

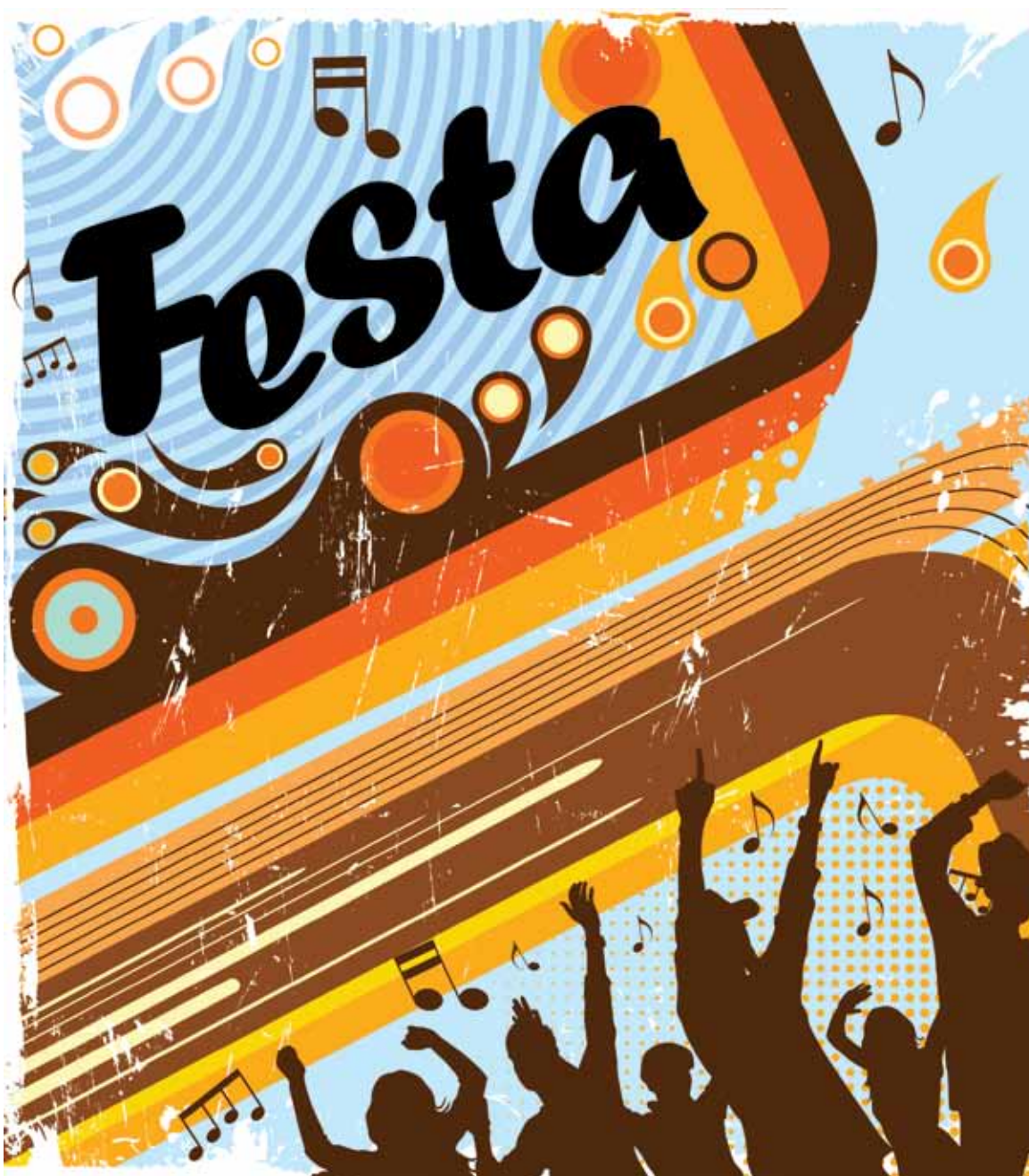
# JORNAL DO SINDICATO



SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE DIADEMA

■ DIREÇÃO 2011/2014 ■ NOVEMBRO/2012

**O Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema convida todos/as os associados/as para a Festa de Confraternização**



**12**  
dezembro  
quarta-feira  
a partir das 17h

Apresentação de  
Roberto Seixas  
e Gaviões do  
Nordeste



**LOCAL:**  
Chácara  
Três Irmãos  
Avenida 7 de  
Setembro 531 -  
Centro - Diadema

## MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA



## VEJA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO

**Muda o governo, continua a luta e a mobilização da categoria**  
pág. 2

**Veta Dilma! 100% dos royalties do petróleo para a Educação**  
pág. 2

**De 2009 a 2012, unidade e luta garantiram direitos e conquistas**  
pág. 3

**Plenária dos representantes do PCSC, dia 4 de dezembro das 9 às 12 horas na sede do Sindicato**

# Preparando as lutas de 2013

*Muda o governo, continua a luta e a mobilização da categoria*

**O**s trabalhadores e as trabalhadoras da Prefeitura de Diadema terão a partir de 1º de janeiro um novo grupo político comandando a cidade após sucessivas administrações petistas. Desde 1983, somente de 1997 a 2000, o comando da PMD esteve com outro partido político.

A categoria unida, organizada e mobilizada pelo Sindicato tem conseguido manter conquistas, estancar as perdas salariais e avançar em diversas reivindicações específicas de importantes segmentos do funcionalismo. Pressão e mobilização combinadas com negociação em alguns momentos e greves duras como em 2007 e 2011 asseguraram direitos, reposição da inflação e determinaram conquistas em diversos setores.

Mesmo em períodos de dificuldades, conseguimos com a força dos argumentos e das intensas mobilizações, fazer com que nossas reivindicações fossem parcialmente atendidas, tornando o Sindema e a nossa categoria exemplos de autonomia e combatividade sindical.

Não temos respostas para muitas das questões colocadas pelos trabalhadores neste momento. Quais serão as mudanças? Como serão as negociações? O próximo prefeito cumprirá as muitas promessas feitas aos servidores municipais?

O que temos a dizer a reafirmar é que independente de quem está no poder, o fundamental para avançar é a organização e a unidade dos trabalhadores e das trabalhadoras. A autonomia e liberdade do movimento sindical em relação a partidos e a governos de qualquer coloração é pré-condição para avanços e conquistas.



Por isto o caminho para não amargar retrocessos, manter direitos e avançar nas conquistas é construir dia a dia a livre organização dos/as trabalhadores/as, nossas jornadas de lutas, investir cada vez mais nos espaços coletivos de decisão, avançar na organização nos locais de trabalho, nas assembleias e nas atividades propostas pelo sindicato.

Fique atento para as agendas das atividades do sindicato e vamos começar 2013 mostrando a força da nossa organização.

## 100% dos royalties do petróleo para a educação

**O** desentendimento da bancada do Governo e a astúcia dos que não têm nenhum compromisso com a qualidade da educação pública, fizeram com que a Câmara dos Deputados perdesse a oportunidade histórica de dar um novo e definitivo rumo ao Brasil. Por 9 votos (220 a 211), a proposta que destinava 100% dos royalties do petróleo para a educação pública brasileira foi derrotada.

A liberdade com que os royalties circularão nos caixas das administrações públicas, à luz do PL 2.565/11, cria entraves não apenas para o cumprimento das urgentes metas do PNE (Plano Nacional de Educação), que calcula a necessidade de um patamar de investimento público equivalente a 10% do PIB em educação pública, como também macula a capacidade de transformação da sociedade brasileira. Em outras palavras, corre-se o risco de a riqueza do petróleo não ser investida adequadamente em prol do Brasil e das futuras gerações.

Além do PNE, que perde uma das mais promissoras fontes de financiamento, a valorização dos profissionais da educação também foi prejudicada. Uma das alegações para o desrespeito à Lei Nacional do Piso do Magistério, por Estados e Municípios, é exatamente a insuficiência das verbas.

Apesar de redistribuir as receitas com royalties com os Estados e Municípios não produtores, que receberão R\$ 8 bilhões (oito bilhões de reais) em 2013, o PL 2.565/11, aprovado pelo Congresso, contém inúmeros vícios de inconstitucionalidade. O mais grave é o erro de



cálculo que alcança 101% dos recursos provenientes da extração de plataforma continental, a partir de 2019.

Portanto, para evitar a judicialização da Lei dos Royalties e o mau uso do recurso público, clamamos: VETA TUDO, DILMA!

O Brasil está diante de uma rara chance de construir um novo futuro: próspero e justo.

VETAtudoDILMA, para que o país supere as gritantes desigualdades e promova a equidade social por meio da educação pública, gratuita, democrática e de qualidade socialmente referenciada para todos e todas.

**A mobilização é urgente! Junte-se a esta luta!**

Assine a petição pelo veto ao PL2565/11 no site [www.avaaz.org](http://www.avaaz.org)

(Publicado no site da CNTE [WWW.cnte.org.br](http://WWW.cnte.org.br))

# De 2009 a 2012, unidade e mobilização da categoria garantiram direitos e conquistas

2009 - Crise mundial e crise dos precatórios. Negociação garante reposição da inflação em março, em dezembro mobilização garantiu pagamento do 13º.



2011 - Apesar da situação financeira mais favorável, a administração decide não negociar. Greve de 23 dias toma conta das ruas da cidade, com o apoio de importante apoio da população. Reajuste de 12,46% para 2011 e isonomia salarial para todos os professores são garantidos.



2010 - Num cenário ainda conturbado pelos sequestros de receitas, paralisações e negociação garantem reposição e abono compensatório.

2012 - Representantes eleitos começam a debater o Plano de Carreira. Resultado das lutas de 4 anos, o Estatuto do Magistério é aprovado com avanços.

## 2009

- ◆ Reajuste de 6,25% a partir de março 2009
- ◆ Vale Alimentação passa de R\$ 150,00 para R\$ 170,00 a partir de março
- ◆ 146 auxiliares de enfermagem são promovidas para o nível II, com salários 27,87% maiores.
- ◆ Acordo para o pagamento do Banco de Horas acumulado
- ◆ Aprovado na Câmara o Plano de Carreira da GCM – Guarda Civil Municipal
- ◆ Regulamentação da jornada de trabalho das/os professores das creches e da educação infantil com atendimento de 4 horas. Aumento das horas livres e o fim das reuniões obrigatórias aos sábados.

## 2010

- ◆ Reajuste de 5,72% em dezembro e abono compensatório do período de março a novembro correspondente a 50% dos vencimentos de abril de cada trabalhador(a), com teto limitado a R\$ 2.000,00, em 3 parcelas nos meses de agosto, outubro e fevereiro.
- ◆ Pagamento do Banco de Horas para quem tinha mais de 200 horas acumuladas, conforme acordo entre o Sindicato e a Prefeitura.
- ◆ Reajuste do vale alimentação de R\$ 170,00 para R\$ 190,00
- ◆ Redução do valor unitário da refeição nos refeitórios da PMD de 14% a 52% de acordo com o salário-base do/a trabalhador/a.
- ◆ Início do processo de revisão do Estatuto do Magistério com a participação de representantes dos/as professores/as e da direção do Sindicato.
- ◆ Mais 460 auxiliares de enfermagem são promovidas para o nível II, totalizando 606 promoções em 3 anos. No total 82% das auxiliares de enfermagem foram promovidas.

## 2011

- ◆ Reajuste de 4% a partir de dezembro. (Reajuste total de 12,46% parcelado para 2011 e 2012).
- ◆ Reajuste do vale refeição de R\$ 190,00 para R\$ 203,00 a partir de setembro.
- ◆ Jornada de trabalho de 12 por 36 horas com duas folgas mensais a partir de setembro / 2011.
- ◆ Equiparação salarial dos/as professores/as de educação infantil, desenvolvimento integral e fundamental I com graduação em Pedagogia. Para cerca de 80% dos/as professores o aumento salarial foi 16,82% a 35,35%.

- ◆ De 197 guardas civis municipais que compõem o efetivo da PMD, 79 foram promovidos da 2ª para 1ª classe ( 10,75% de aumento), da 1ª classe para classe distinta (27,87%) da classe distinta para supervisor (15,53%) e de supervisores para inspetores ( 15,53%).
- ◆ Abono de R\$ 400,00 para todos os/ as trabalhadores em setembro de 2011.
- ◆ Vale refeição de R\$ 132,00 por mês para trabalhadores com salário base de referência 1 a 4 ( de R\$ 761,21 a R\$ 1.056,85).

## 2012

- ◆ Reajuste de 8,14% sendo 2% em março; 2% em agosto; 2% em setembro e, 1,9% em novembro.
- ◆ Reajuste do vale alimentação de R\$ 203,00 para R\$ 215,00 a partir de março.
- ◆ Aposentadoria Especial é regulamentada.
- ◆ Revisão dos valores da aposentadorias por invalidez, respeitando a paridade.
- ◆ Aprovação do Estatuto do magistério com avanços significativos tais como a equiparação salarial de acordo com a escolaridade, evolução funcional para dois cargos, professor substituto, possibilidade de afastamento especial para mestrado e doutorado, realização de Conferência de Educação para avaliar a execução do futuro Plano Municipal da Educação. Enquadramento nas novas tabelas salariais.
- ◆ Correção da Base de Cálculo da Hora Extra e Suplementação II para quem recebe a quarta-parte.
- ◆ Realização de concurso público para agentes comunitários de saúde e de controle de endemias.
- ◆ Pagamento do adicional de Insalubridade para agentes comunitários de saúde.
- ◆ Pagamento do Auxílio Pecuniário, inclusive retroativo, aos Bolsistas do programa Bolsa Trabalho que realizam atividades práticas que exigem grande esforço físico.
- ◆ PCSC –Apresentação das diretrizes do PCSC pela PMD e início dos trabalhos de revisão das atribuições dos cargos pelos representantes da categoria.
- ◆ Liberação de mais dois diretores do Sindema , em período integral para dedicação às atividades sindicais.

# Magistério - Remoção 2012

Como nos anos anteriores, a elaboração dos editais de remoção de professores/as é prerrogativa da Secretaria da Educação através da Comissão de Remoção formada por sete membros da SE e três diretores de EMEB, conforme resolução 002/2012 de 30 de outubro de 2012. Este edital deve basear-se na legislação vigente e não passa por nenhum processo de “negociação” com o Sindicato.

Após a publicação do Edital de Remoção 2012 no final de outubro observamos que havia problemas em alguns pontos: a) Da indicação das vagas que impossibilitava o professor lotado com jornada de 25h de transitar para jornada de 31h b) dos requisitos para classificação conforme o artigo 66 da lei 353/12, incisos III e IV do parágrafo primeiro. O primeiro problema foi solucionado com a publicação da errata 01 no dia 08/11/2012.

Os outros dois problemas permanecem, pois a Secretaria da Educação alega não dispor de condições para apurar o tempo de efetivo exercício em regência de classe e a certificação como membro efetivo de comissões e conselhos dos professores em tempo hábil para a realização do processo de remoção no corrente ano. Alegam que o cumprimento de todos os critérios estabelecidos na Lei inviabilizariam a realização do processo de remoção em 2012.

No dia 30 de novembro será divulgada a primeira lista de classificação dos inscritos e os professores/as sindicalizados/as que forem efetivamente prejudicados pela não aferição do tempo de exercício na regência podem procurar a diretoria do Sindicato para esclarecimentos e encaminhamentos jurídicos, se for o caso.

## Agenda Sindical

Dia 11 de dezembro, 17h00 assembleia para apresentação e aprovação do Plano Financeiro do Sindema para o exercício de 2013 e alteração do número de componentes da direção executiva da entidade a fim de compatibilização com o disposto no artigo 152, § 1º, da LC 008/1991.

## Quarta Parte nas Horas Extras e Jornada Suplementar II

A Prefeitura reconheceu o erro na Base de Cálculo da Hora Extra e Suplementação II para quem recebe a quarta-parte. Mas não realizou o pagamento dos retroativos, conforme reivindicado pelo Sindema. Os trabalhadores/as que são sindicalizados devem dirigir-se ao Departamento Jurídico do Sindicato para a assinatura de requerimento administrativo cobrando os pagamentos retroativos. Este é um passo fundamental para ação judicial, caso a Prefeitura não pague o que é devido.

## Saldo do FGTS no celular

A Caixa Econômica Federal assinou no dia 18 de outubro, um termo de cooperação técnica com a CUT e demais centrais sindicais para divulgar os novos canais de informações da conta vinculada ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS).

O trabalhador que aderir aos serviços vai receber informação atualizada de saldo, depósitos e saques do FGTS no celular, através de mensagens SMS, além de realizar a consulta do extrato do FGTS pela internet. Para consultar o extrato na internet, basta cadastrar senha no endereço [www.fgts.gov.br](http://www.fgts.gov.br) ou [www.caixa.gov.br/fgts](http://www.caixa.gov.br/fgts). No site também é possível fazer adesão ao serviço de mensagem pelo celular.

## Atenção Celetistas CUT luta pelo fim do fator previdenciário



Durante audiência no dia 21 de novembro com a CUT, o presidente da Câmara, deputado Marco Maia (PT-RS), afirmou que o fim do fator previdenciário deve ir à votação na Casa no dia 28 de novembro.

Resultado dos trabalhos de um grupo de negociação formado por trabalhadores e empresários, a emenda aglutinativa ao substitutivo do deputado Pepe Vargas (PT-RS) sobre o Projeto de Lei (PL) 3.299/08, mantém o fator 85/95 que soma o tempo de contribuição e a idade. Caso o resultado seja 95, para os homens, e 85, para as mulheres, a aposentadoria será integral e não dependerá mais do fator.

A proposta determina ainda que seja considerada a média das contribuições previdenciárias dos últimos 36 meses. Além disso, as empresas que demitirem um trabalhador 12 meses antes da aposentadoria serão obrigadas a recolher esse período de contribuição para o empregado.

A emenda estabelece um redutor de 2% para cada ano que faltar até atingir a fórmula e um acréscimo também de 2% para cada ano que o trabalhador permanecer na ativa após cumprir os requisitos.

Esta proposta melhora a situação atual, mas não restaura o cálculo que havia antes da entrada em vigor da lei do fator em 1999, quando a aposentadoria era definida exclusivamente pela média dos 36 últimos salários.

Porque o fator previdenciário prejudica o trabalhador – Atualmente, para se aposentar, um trabalhador precisa ter 35 anos de contribuição e 63 anos e quatro meses para ter direito a 100% do benefício. Já as mulheres devem ter 33 anos de contribuição e 61 de idade.

O fator previdenciário passou a valer em 1998 e estabeleceu que o cálculo das aposentadorias só exclui 20% dos piores salários recebidos. Como a rotatividade da mão de obra no Brasil é grande, os trabalhadores perdem o emprego e, muitas vezes, conseguem outro ganhando menos, o que acaba rebaixando seus vencimentos.

Além disso, o tempo de contribuição aumenta a cada ano e o valor dos vencimentos diminuem em função da média de expectativa de vida divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Com a nova regra, o trabalhador deverá atingir o fator 85/95 para ter direito à aposentadoria integral.

**MOBILIZAÇÃO PARA IMPEDIR RETROCESSOS** - A CUT está mobilizando dirigentes e militantes da cidade de Brasília e dos ramos para uma ação no Congresso Nacional no próximo dia 28 de novembro para acompanhar a votação.

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva; Mara Neide Ferreira Linhares Hora; Domingos Tomáz de Souza; Antonio Carlos Gonzaga; Roseli Aparecida de Souza; Ana Maria da Silva Santos; Maria Aparecida de Moraes Ribeiro; Edilei Ruth Teixeira de Oliveira; Benedito de Oliveira Lima; Shedd Pegáz; Fonlana Cheung; Floripes de Aguiar Kikuti; Cristiane Alves Tibúrcio. **Conselho Fiscal:** Luis Roberto Bezerra de Paiva; Rosânea das Dores Mendes; Nadia Helena Guardini; Neide Soares Fonseca; João Batista Andrade; Kelli Cristina Cursino. **Representantes junto à Federação:** Renilva Mota Ferreira; Epaminondas R. de Oliveira Filho; Jacqueline de Souza Simões; Francisco Pereira Alencar.

**Jornalista responsável:** Gonzaga do Monte (MTb 10835) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

**O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) Email: [sindema@terra.com.br](mailto:sindema@terra.com.br)**