

*Quem faz a luta,
também faz a festa!*

13^a Festa

**COMEMORATIVA DO DIA DOS
FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS**

VENHA CONFRATERNIZAR E SE DIVERTIR !

**BAILE, CHURRASCO, SORTEIOS
E MUITA ANIMAÇÃO!**



DATA E LOCAL:

1 NOV. 2018

**QUINTA-FEIRA,
DAS 18H ÀS 24H**

NO CLUBE OKINAWA

(Av. Sete de Setembro, 1670)



ELEIÇÃO 2018 -
DERROTAR O GOLPISMO
E MUDAR A HISTÓRIA DO
PAÍS [Página 2](#)

PREFEITURA NÃO ESTÁ
FAZENDO O REPASSE DA
PARTE PATRONAL AO
IPRED [Página 3](#)

SINDICATO AMPLIA
CONVÊNIOS PARA
SINDICALIZADOS
[Página 3](#)

NOVOS ATAQUES
AOS DIREITOS
NA EDUCAÇÃO
[Página 4](#)



TRABALHADORES/AS DA SAÚDE DENUNCIAM FALTA DE SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Temos recebido denúncias dos/as servidores/as sobre a situação de insegurança, que tem aumentado nos equipamentos públicos municipais. Recentemente servidores/as da Saúde procuraram o Sindicato para relatar graves problemas de segurança e condições de trabalho que colocam em risco a vida dos/as trabalhadores/as e da própria população atendida nas UBS Conceição e outras, no Hospital Municipal, Pronto Socorro, SAMU, Quarteirão da Saúde e CAPS.

Após a realização de reuniões com trabalhadores/as do Pronto Socorro, SAMU, Hospital Municipal, CAPS e UBS Eldorado, a Direção do Sindema cobrou a realização de Reunião de Mesa de Negociação para tratar do assunto. No dia 21 de setembro, aconteceu a 1ª Reunião da Mesa Setorial, com a Secretaria de Saúde, Secretaria de Defesa Social e o Comando da GCM, Secretaria de Gestão de Pessoas e Secretaria de Assuntos Jurídicos com presença da Direção do Sindema, onde foi acordado que o Governo apresentará para esta Mesa Setorial um estudo das situações mais críticas e propostas para a solução dos problemas pautados.



**ELEIÇÃO
2018**

DERROTAR O GOLPISMO E MUDAR A HISTÓRIA DO PAÍS

Desde 2016, vivemos as consequências do Golpe que a passos largos, se instalou em nosso país. Não sem nossa resistência, vimos avançar uma agenda de ataques ao povo brasileiro sem precedentes em nossa história recente. Os direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras foram feridos de morte com a terceirização irrestrita e a reforma trabalhista. O investimento em políticas sociais foi congelado por 20 anos, comprometendo a oferta e no acesso aos serviços de saúde, educação, assistência social dentre outros, com a destruição de políticas públicas fundamentais. Nossas riquezas foram entregues à exploração de empresas estrangeiras com privatização das nossas empresas públicas.

Um conluio entre o Executivo, o Legislativo, o Judiciário e a mídia chutaram as regras e procedimentos democráticos e legais básicos para consolidar rapidamente o golpe. Isto só foi possível em tempo recorde, porque as prerrogativas democráticas da Constituição aprovada em 1988 com o fim da ditadura militar se desmancham cotidianamente no ar.

A criminalização dos movimentos populares e sindical, a intensificação da violência das polícias militares nas periferias e contra manifestantes, as acusações sem provas das delações premiadas, os vazamentos seletivos da Lava Jato, são provas de que vem se instalando um estado de exceção no Brasil. O resultado desta política nefasta bate à nossa porta hoje: economia estagnada, com a maior taxa de desemprego das últimas décadas (12,3%); cerca de trinta milhões de brasileiros jogados à condição de desalento, a violência que extermina a vida de negros na periferia das grandes cidades, em sua maioria jovens; aumentaram as desigualdades sociais que atingem milhões de pessoas, principalmente às mulheres; concentraram a riqueza nas mãos de uma pequena minoria, enquanto desmontam a rede de proteção social construída por décadas de lutas; aumentaram a pobreza, colocando o Brasil novamente no mapa da fome e permitindo o ressurgimento de doenças que há décadas haviam sido eliminadas de nosso território.

A prisão de Lula expôs dramaticamente as fraturas abertas na sociedade brasileira e o colocou na liderança de todas as pesquisas de intenção de votos para o Palácio do Planalto.

Neste momento crucial de nossa história, a classe trabalhadora se mobiliza para decidir, nas próximas eleições, os rumos da sociedade brasileira. Só teremos eleições verdadeiramente democráticas se for respeitada a soberania popular na escolha de quem e qual projeto irá dirigir o destino do País nos próximos anos.

Temos a tarefa derrotar o golpismo e mudar a história do País com a eleição de candidatos comprometidos com a defesa da democracia e a convocação de uma Assembleia Constituinte com o objetivo de revogar as medidas nefastas do governo golpista anulando a Terceirização, a Reforma Trabalhista, a entrega do Pré-Sal, o corte nos investimentos públicos e retomando o caminho da ampliação de direitos.

APOSENTADOS TÊM REUNIÃO MENSAL NO SINDEMA

Acontece sempre na 2ª. Terça-feira do mês, às 16 horas, a Reunião dos/as Aposentados e Aposentadas do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema. O debate acerca da Defesa do nosso Instituto de Previdência, o IPRED, além de bate-papo sobre a realidade, troca de experiências e a organização de passeios são pautas sempre presentes nestas tardes. Anote já as datas das próximas Reuniões: 09 de outubro e 12 de novembro!



DIA 11 DE NOVEMBRO PASSEIO DOS/AS APOSENTADOS/AS

RECANTO JB em Cotia

Saída às 06:30 horas do Sindema

Retorno às 17:30 horas

Café da manhã, almoço e lanche da tarde

Sócios/as do sindicato: R\$ 115,00

Não-sócios/as : R\$ 125,00

Informações na Recepção do SINDEMA ou no telefone 4053-2930

RESERVE JÁ SEU LUGAR!

EXPEDIENTE JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: José Aparecido da Silva – Neno (Presidente), Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Roseli Aparecida de Souza, Shedd Pegáz, Ana Maria da Silva Santos, Estela Baptista da Silva, Ritchie Soares Barbosa Martins, Florípes de Aguiar Kikute, Rubens Xavier Martins, Jandyra Massue Uehara Alves, Mislene Inocência Pereira, Maria Aparecida Alves Campos, Domingos Tomaz de Souza, Zildete Mendes da Silva, Daniel Gonçalves da Costa, Edneia Aparecida da Silva Andrade, Maria Aparecida de Moraes Ribeiro, Dario Felix da Silva, Maria do Socorro Barbosa de Mesquita, Willian Aguiar do Prado, Renilva Mota Ferreira, Benedito de Oliveira Lima, Ana Paula do Rosário Luiz, Rafael Demarchi Rodrigues. **Conselho Fiscal:** Renata de Augusto Lima, Ana Lúcia de Abreu, Antônio Carlos Gonzaga. **Suplentes do Conselho Fiscal:** Robson de Carvalho, José Maria da Silva Pereira, Cleia Cristina Luzia Neme.

Edição e Diagramação: Movimento Web & Artes Gráficas / Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: www.sindema.org.br Email: sindema@terra.com.br [f/sindema.org](https://www.facebook.com/sindema.org)

IPRED

PREFEITURA NÃO ESTÁ FAZENDO O REPASSE DA PARTE PATRONAL AO IPRED

Depois de cerca de três meses intensos de debates com o funcionalismo e com os vereadores, foi aprovado pela Câmara Municipal, em 30 de maio, mais um parcelamento para a quitação da dívida da Prefeitura de Diadema com nosso Instituto de Previdência já que, de dezembro 2016 a abril de 2018, a Administração Municipal havia deixado de repassar a parte patronal ao IPRED correspondente a 108 milhões. Agora, três meses após a aprovação deste parcelamento, a Prefeitura já acumula uma nova dívida, pois até agora não realizou o repasse da parte patronal nos meses de maio, junho e julho de 2018 (cerca de 20 milhões).

A Direção do Sindema já enviou Ofício ao IPRED cobrando “informações acerca dos repasses estipulados nos artigos Art. 45, paragrafo I da LC 220/2005 e artigo 2º da Lei Complementar Nº 415/2015 que prevê o repasse 13,30% referente à parte patronal mais 21,70% referente à alíquota suplementar a fim de promover a amortização do déficit técnico apurado em calculo atuarial, totalizando a alíquota de 36, 5% no período de Maio a Agosto de 2018, bem como o agendamento de Audiência Pública quadrimestral do IPRED com ampla divulgação aos/as segurados/as do Instituto, prevista no Artigo 3º paragrafo 2º, da LC Nº 447/2018 de 07/06/2018 para acompanhamento e fiscalização mais efetiva da situação financeira do IPRED”.

Nós, servidores/as municipais de Diadema, estamos de olho e não vamos aceitar que o descaso e os problemas de gestão do governo municipal comprometam o nosso direito à aposentadoria!

SINDEMA PROMOVE FORMAÇÃO PARA CIPEIROS/AS



Em cumprimento ao Acordo das CIPAS firmado entre Sindicato e PMD, o Sindema está promovendo, bimestralmente, a formação e Capacitação para os Cipeiros/as.

Foram realizados dois encontros – um em 14 de Junho, onde for debatido Assedio Moral, com Juneia Batista, Dirigente do SINDISEP-SP e Secretária da Mulher Trabalhadora da CUT Nacional, a NR5 em parceria com o SESMT e a Higienização de Mãos e Uso de Luvas, atendendo demanda principalmente dos/as cipeiros/as que atuam junto às Creches da Rede Municipal.

No segundo encontro, foi debatida a Reforma Trabalhista com ênfase na atuação das CIPAS e no período da tarde Lei Maria da Penha na perspectiva do empoderamento da mulher nos locais de trabalho.

Novo encontro está previsto para dia 25 de outubro de 2018. Contamos com a presença de todos/as os/as cipeiros/as.

DADOS DO IPRED AGOSTO 2018

- Total de Servidores Ativos Vinculados ao IPRED: 6291 servidores/as
- Total de Aposentados/as: 2.260 servidores/as
- Total de Pensionistas: 277
- Total de Servidores/as em Auxílio Doença: 221 servidores/as

SINDICATO AMPLIA CONVÊNIOS PARA SINDICALIZADOS/AS

Valorize o seu sindicato, porque é ele quem defende seus direitos!!! Participe das lutas e tenha acesso aos benefícios oferecidos aos sindicalizados/as. Confira estes e outros convênios do Sindema em nosso site <http://www.sindema.org.br/convenios>.



Associação Desportiva Classista Mercedes-Benz

CLUBE DA MERCEDES

Mensalidade para Associados do Sindema da Ativa da PMD: R\$ 110,00

Mensalidade para Associados Sindema Aposentados/as: R\$ 60,00.

Planos familiares: cônjuge, filhos até 20 anos ou até 23 anos desde que cursando a Faculdade, pai e mãe, sogro e sogra.

Fique sócio do Clube da Mercedes e usufrua de toda a estrutura da ADC Mercedes-Benz localizada na Rua Brejaúva, 337 – Vila São Jose. São 2 campos de futebol (Society e Campo), Piscina Olímpica/Infantil, 2 Ginásio Poliesportivos, 2 quadras de tênis, 8 churrasqueiras, salão de jogos e 2 salões de festa, sauna seca e úmida, além da estrutura da Sede campestre. Consulte preços e condições para a realização de cursos e aulas na Academia, Artes Marciais, Ginástica Artística, natação/hidroginástica, coral voleibol, tênis e escolinha de Futsal.

Maiores Informações ligue na Central de Atendimento da ADC Mercedes-Benz: Telefone 4072-7215.



STUDIO CORPO NEUTRO PILATES E FUNCIONAL

10% de desconto para os Planos de Pilates.

Descontos especiais para terapias (FISIOTERAPIA, RPG, ACUPUNTURA, ACUPUNTURA AURICULO, MASSAGEM RELAXANTE, ESPORTIVA OU

DRENAGEM).

Descontos especiais para atividades físicas nas várias modalidades oferecidas (DANÇA DE SALÃO, LUTAS, YOGA, TREINAMENTO FUNCIONAL) e para Consulta com Nutricionista.

* descontos mediante a apresentação de carta do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema que ateste a condição de sócio/a ou dependente de associado/a.

Avenida Alda, 995 – Diadema – Tel. 11 3705 8355 / 11 98546-9392

Não fique SÓ! Fique SÓCIO!

Maiores informações no Sindema Tel.4053-2930

OUTUBRO DE LUTA NENHUM DIREITO A MENOS NA EDUCAÇÃO



Plenária da Educação realizada dia 21 de setembro



**Pela imediata implantação da Lei do Piso (1/3) para todas as Jornadas!
Respeito aos direitos previstos no Estatuto para a Remoção!
Não ao Mandato Tampão! Respeito ao processo democrático de eleição
para Diretor/a e Vice-Diretor/a previsto no Estatuto!**

NENHUM DIREITO A MENOS NO PROCESSO DE REMOÇÃO!

A remoção é um processo que é regido por lei específica no Quadro do Magistério, a LC 353, aprovada em 26/03/2012. Desde a aprovação da lei, ou seja, há 6 ANOS não ocorreram as regulamentações adequadas para este processo e, claro, o prejuízo acaba sempre sobrando para o/a professor/a!

A Remoção 2018 começou mal, já que não previu o cumprimento da Lei do Piso (1/3 da jornada) nem a perspectiva de implementação desse direito para todas as jornadas ao longo dos próximos dois anos.

Veja outros principais problemas do Edital de Remoção 2018:

✓ Pontuação para Regência de Sala

A pontuação para regência de classe na remoção conforme previsto na LC 353 foi uma conquista da luta das/os trabalhadoras/es da educação, que entenderam ser imprescindível a valorização do/a professor/a que está em sala de aula, na excelência da profissão, na ponta do processo pelo qual todos/as do quadro do magistério ingressaram nessa rede.

Porém desde sua criação em 2012, a Secretaria Municipal de Educação (SEMED) não criou mecanismos de controle da assiduidade para apontar o Efetivo Exercício.

No processo de remoção nos anos 2012 e 2014, o artigo 66, incisos III e IV não foram considerados, causando prejuízos na classificação dos professores representantes que atuam em Comissões e Conselhos relacionados à educação e dos/as professores/as que estão em regência de sala.

Em 2016, a SEMED reafirmou que não tinha controle da frequência impossibilitando a aplicação dos incisos citados acima novamente.

Após muita insistência e negociação com o Sindicato, a SEMED atendeu a reivindicação. Foi aplicada a pontuação de 3,6 a todos/as os/as professores/as que estavam em regência de classe.

Para a Remoção de 2018, o artigo 2º do Edital não respeita o que está previsto nos artigos 71, 72, 124 e 125 do Estatuto do Funcionário Público, que tratam da apuração do tempo de serviço para o computo do efetivo exercício.

Além disso, o documento de frequência utilizado para pagamento do Bônus Regência (Lei 353/12, ART. 130), não contem as informações necessárias para garantir a apuração do efetivo exercício.

O professor será penalizado no efetivo exercício do mês se tiver uma falta no dia letivo ou atraso no HTPC. Será descontado o efetivo exercício dos trinta dias, mesmo que ele tenha apresentado somente uma falta.

O edital não considera o efetivo exercício conforme está previsto na lei, não computa os meses de janeiro, fevereiro, julho e dezembro, o descanso semanal e todos os dias letivos do mês quando aplica a pontuação 0,2.

✓ Indicação das escolas para na remoção bianual

O Edital de Remoção 2018 ao estabelecer no artigo 15, a obrigatoriedade de indicação pelo professor/a sem titularidade de no mínimo 18 escolas, não leva em conta todas as variáveis e obrigatoriedades que professor/a tem que contemplar neste processo de indicação como HTPC, período de trabalho com aluno conforme jornada do professor/a e Segmento, já que nem todos/as os professores/as estão habilitados para atuarem em todos os segmentos. Além disso, o professor/a precisa estar atento ao tempo de trajeto para outra rede.

Com tantas variáveis para dar conta no momento da indicação das escolas, o Sindema defende que o horário de trabalho pedagógico coletivo não seja limitador para a escolha da escola onde o/a professor/a irá atuar no próximo ano.

De acordo com encaminhamentos deliberados na Plenária da Educação realizada dia 21 de setembro, no Sindicato, foi protocolado na última 2ª. Feira, junto a Secretaria de Educação, ofício e requerimento administrativo do Sindicato apontando os problemas no Edital de Remoção e solicitando o agendamento urgente de Mesa Setorial da Educação para o debate acerca da revisão destes pontos.

Fique atento e acompanhe nas redes as convocações do Sindema para a devolutiva aos/as professores/as desta Reunião!

SINDEMA É CONTRA O MANDATO TAMPÃO E DEFENDE ELEIÇÃO E A GESTÃO DEMOCRÁTICA NAS ESCOLAS

Como ocorreu em anos anteriores, a Secretaria de Educação alega que não há tempo para organizar o processo de eleição para a diretor/a e vice diretor/a das escolas, prevista para este ano e quer mudar a lei para que os atuais diretores/as permaneçam no cargo por mais um ano: É o chamado mandato tampão.

Diante dos rumores na rede de que o Governo Lauro Michels pretende enviar para a Câmara de Diadema novo Projeto de Lei que altera o Estatuto do Magistério e prorroga o mandato dos atuais Diretores/as e Vice-Diretores/as, o Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema vem a público se manifestar contra o "mandato tampão", em defesa da realização de eleições neste ano de 2018 conforme prevê o nosso Estatuto do Magistério.

O processo de eleição direta é o método mais democrático de gestão escolar e precisa ser aperfeiçoado e valorizado. A participação da comunidade escolar no processo de gestão da educação básica municipal faz parte do histórico de lutas e conquistas da educação pública de Diadema.

A eleição para diretores/as e vice-diretores/as em nossa cidade é referência no país e atende à meta 19 do PNE e aos princípios nacionais em prol da gestão democrática como prevê os Artigos 3º e 14º da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

Vamos à luta para impedir retrocessos na Educação em Diadema!