

ASSEMBLEIA APROVA PROPOSTA APRESENTADA PELA PREFEITURA

Na noite de 23 de junho, com a sala zoom lotada de servidores/as de todos os setores, foi aprovada a proposta que a direção do SINDEMA arrancou em 7 meses de negociação, partindo do zero. Categoria mobilizada, persistência e capacidade da diretoria sindical, assessoria técnica e jurídica qualificadas garantiram avanços significativos num cenário de crise sanitária, econômica, social e de muitas dificuldades para o conjunto da classe trabalhadora.

A expectativa da categoria era que o governo municipal peitasse o entendimento que o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e grande parte do judiciário paulista tem em relação à aplicação da Lei Complementar 173 de 2020, em que Bolsonaro proibiu reajustes e benefícios em todo o ano de 2021. Mas a PMD resolveu seguir o entendimento de São Paulo, que não é unânime no país. As únicas exceções são para Agentes de Serviços de Cozinha I (referência 1) e Agentes Comunitárias de Saúde que terão os pisos reajustados este ano por conta de legislações anteriores a LC 173.

Diante disto, o SINDEMA conseguiu negociar um patamar de reajustes e abono que terá início de aplicação em janeiro de 2022 e que traz conquistas muito importantes para as menores referenciais salariais da categoria e repõe parte das perdas inflacionárias para os demais. Os reajustes totais vão de 26,3% até 7,07% até outubro de 2022, podendo ser aumentados a depender das condições econômicas e da luta da categoria.

Mas o principal desta proposta é que a Prefeitura concordou em continuar a negociação dos percentuais de reajuste dos salários e benefícios em 2022 a depender da situação econômica.

Isto significa a necessidade de aumentar a organização e a mobilização da categoria e a palavra de ordem A LUTA CONTINUA nunca foi tão atual. Ou seja, a unidade, a mobilização e a luta da categoria serão determinantes para as conquistas que podemos ter em 2022, a partir da proposta aprovada neste ano.



Concluída esta etapa da campanha salarial, a prioridade nas próximas semanas é lutar contra a Reforma Administrativa (PEC 32) e a destruição dos serviços e empresas públicas promovidos por Bolsonaro e a maioria do Congresso Nacional.

É nas ruas que derrotaremos a agenda neoliberal, neofascista e genocida de Bolsonaro. Dia 24 de julho vamos às ruas por vacina para todos, auxílio emergencial de R\$ 600,00, contra a PEC 32 e as privatizações, em defesa do SUS, da educação e dos serviços públicos! Fora Bolsonaro!

**MAIS DO QUE NUNCA,
A LUTA CONTINUA!**

Confira abaixo a proposta:

PAUTA ECONÔMICA

Aplicação do Piso Nacional das ACSs

Hoje ACSs estão enquadradas na referência 3 tem salário de R\$ 1.400,49. Passarão a ter salário de R\$ 1.550,19 (reajuste de 10,69%) em julho de 2021.

Reajuste no piso salarial da PMD (referência 1) para equiparação ao valor do salário mínimo paulista

Hoje salário do piso da PMD é R\$ 1106,15. O salário mínimo paulista é R\$ 1163,55 (Reajuste de 5,19% no salário base) em julho de 2021.

Abono de 600 reais a todos os servidores da ativa e aposentados com paridade, pago em duas parcelas: 300 reais em janeiro/22 e 300 reais em fevereiro/22.

Por força de lei federal o IPRED não pode pagar abono. A PMD concordou em pagar o abono de 600,00 também para os aposentados com paridade. Para 41,69% dos servidores aposentados com paridade que recebem até R\$ 3000,00, cada parcela do abono compensatório de R\$ 300,00 representa 10% sobre o salário mensal. Serão pagas duas parcelas: uma em janeiro e uma em fevereiro/2022.

Aplicação de reajuste de 150 reais a todas as referências salariais (salário base) para servidores ativos e aposentados com paridade.

Temos hoje cerca de 2214 servidores aposentados pelo IPRED com direito a paridade. Cerca de 923 desses tem salário mensal bruto até R\$ 3000,00. O Reajuste de R\$ 150,00 representa um reajuste médio de 5% nos salários.

Os 150 reais de março sobre o salário base representam sobre os salários base um reajuste entre 11,79%, para a referência 2, e 3,49%, para a referência 11.

No caso da referência 1, os 150 reais vai representar reajuste de 18,75% em relação aos salários atuais.

No magistério, os R\$ 150,00 de março representam entre 1,6 % (maiores salários) e 8,68% (menores salários). São salários base diferentes, de acordo com tabelas e letras.

REFERÊNCIAS	Salário Base 2021 (atual)	% Reajuste de Salários de Out/22 aos salários atuais
Referência 1	R\$ 1.106,15	23,55%
Referência 2	R\$ 1.272,60	16,30%
Referência 3	R\$ 1.400,49	15,18%
Referência 4	R\$ 1.535,77	14,20%
Referência 4-A*	R\$ 1.400,49	26,30%
Referência 5	R\$ 1.670,67	13,38%
Referência 6	R\$ 1.810,17	12,66%
Referência 6- A	R\$ 1.962,57	11,99%
Referência 7	R\$ 2.073,65	11,57%
Referência 8	R\$ 2.296,53	10,84%
Referência 8- B	R\$ 2.424,81	10,48%
Referência 9	R\$ 2.936,55	9,35%
Referência 10	R\$ 3.392,64	8,64%
Referência 10-A	R\$ 3.731,90	8,22%
Referência 11	R\$ 4.297,50	7,67%
Referência 11- E	R\$ 5.156,99	7,07%

*Nova referência das/os Agentes Comunitários de Saúde

Reajuste de, no mínimo, 2% em julho e 2% em outubro (podendo ser mais, a depender da situação econômica)

A partir da análise do comportamento das receitas municipais, e principalmente da luta da categoria, esses percentuais poderão ser aumentados.

Para os servidores que recebem o menor salário da PMD, os servidores da referência 1, o total da proposta vai representar um ajuste de 23,55% até outubro de 2022.

No caso das Agentes Comunitários de Saúde, a proposta total vai representar um ajuste de 26,29 % até outubro de 2022.

Para cerca de 3000 servidores que têm salário base até R\$ 2936,55 (até a referência 9), a proposta de R\$150,00 incorporado no salário base de março e os 2% em julho e 2% em outubro representa até 9,35% de reposição nos salários atuais (vide tabela).

Para cerca de 1982 servidores do magistério, a proposta representa até outubro de 2022, reajustes entre 5,71 e 13,7% Veja como ficam os percentuais do Reajuste dos Salários no inicial da carreiras por jornada (comparativo salários base atuais e salários base outubro 2022):

- 12,66% inicial 22 h
- 10,58% inicial 25 h
- 9,31% inicial 31 h
- 11,10% inicial 20 h
- 9,69% inicial 25 h - Educação Básica Especial
- 13,07% inicial 31h - Educador Infantil

Reajuste do vale refeição e vale alimentação de 2% em julho de 2022 e mais 2% em outubro de 2022.

A partir da análise do comportamento das receitas municipais, e principalmente da luta da categoria, esses percentuais poderão ser aumentados.

Relações/Condições e Organização de trabalho

- Criação da Mesa Permanente de Negociação Coletiva - MPNC, através de lei municipal, que estabelece a Mesa Central de negociação coletiva entre governo e Sindicato e as Mesas Setoriais. A lei estabelece a realização de reuniões mensais de negociação.
- Prevenção e combate ao Assédio Moral
 - ✓ Criação de Comitê de Combate ao Assédio Moral,
 - ✓ Construção de canais de denúncia de assédio moral,
 - ✓ Treinamento interpessoal na PMD,
 - ✓ Criação da Semana de Combate ao assédio moral e escuta coletiva.

Bloco Terceirizações e OSSs

- Compromisso com a destinação de até 5% do valor da folha de pagamento para novas contratações por meio de concurso público para atender às necessidades da Prefeitura de Diadema em diversas áreas, garantindo a prestação de serviços com qualidade para a população. Estas contratações serão autorizadas após avaliação das receitas municipais e do quadro das contas públicas municipais.
 - Fim do trabalho precário (contratação através de RPA - Registro de Pagamento Autônomo)
 - Concursos em andamento, inclusive para o cargo de Agente de Serviços de Cozinha.
 - Cumprimento da Lei que assegura escolarização e qualificação profissional aos Bolsistas da Frente de Trabalho.

Bloco Previdência - IPRED

- Pagamento em dia das contribuições patronais e cumprimento dos acordos vigentes de parcelamento com o IPRED.
- Dispensa de servidores para a participação nas audiências públicas quadrimestrais do IPRED.

CONQUISTAS NA EDUCAÇÃO: LUTA DA CATEGORIA E ATUAÇÃO DO SINDEMA GARANTEM DIREITOS

• Bônus Regência

Após muita luta e mobilização da categoria junto ao SINDEMA, no dia 20 de maio, a Secretaria da Educação retomou o pagamento do Abono Regência para os/as professores/as, sendo considerado o mês de maio como referência para crédito em 30 de junho. Há mais de um ano os professores e professoras tiveram o bônus suspenso, mesmo continuando a regência através do ensino remoto. Agora é lutar pelo pagamento retroativo! Segue a luta!

• Jornada Suplementar

A Luta destravou a Suplementação, mas é preciso avançar mais!

A regularização da jornada suplementar, foi publicada no dia 30 de abril, através da circular GAB SE nº 99/2021, que estabeleceu normas para a suplementação a partir de 1º de junho, depois de quatro meses após o início do ano letivo, com centenas de professoras e professores prejudicados em seus direitos.

- Atribuição de salas desrespeita o Estatuto do Magistério

Pelo terceiro ano consecutivo, a segunda vaga para professores no mini grupo não foi disponibilizada na atribuição de salas no início do ano.

• Pagamento de Janeiro para Coordenadores Pedagógicos

O pagamento da jornada suplementar para coordenadoras e coordenadores pedagógicos referente ao mês de janeiro de 2021 deverá ser efetuado em 30 de maio. Esta reivindicação foi pauta na reunião da Mesa Setorial da Educação realizada em 28 de abril e a Secretaria da Educação encaminhou o devido pagamento.

• Operacionais da educação receberão o adicional de insalubridade

As/os Agentes de Cozinha e Agentes de Serviços da Educação iniciaram no dia 17 de maio, a segunda etapa da Formação voltada aos Profissionais de Apoio da rede municipal de educação de Diadema. O Curso de Formação Virtual garantiu aos/as servidores/as operacionais da Educação o pagamento o adicional de insalubridade, durante o fechamento das escolas no mês de abril. Com o sucesso da iniciativa, a Formação teve continuidade no mês de Maio quando esses/as servidores/as estão cumprindo, em esquema de revezamento, plantão presencial nas escolas uma vez por semana.

BRASIL TEM 500 MIL MORTOS PELA COVID-19 E AS RUAS GRITAM 'FORA, BOLSONARO', EM DEFESA DA VIDA E DOS SERVIÇOS PÚBLICOS

24 de JULHO será a terceira manifestação nacional em defesa da vacinação em massa, do auxílio emergencial de 600,00, contra as privatizações e a reforma administrativa PEC 32.



Manifestantes fizeram um ato em frente ao terminal Diadema do troleibus para protestar contra o governo genocida de Bolsonaro



Do ato em frente ao terminal Diadema, a direção do Sindema foi para São Paulo, fortalecer o ato na avenida Paulista



Ritchie Soares, presidente do Sindema, deu o recado nas ruas de Diadema: o povo não aguenta mais... Fora, Bolsonaro!



Representantes dos sindicatos cutistas da região, partidos políticos e organizações sociais denunciaram o negacionismo durante a pandemia do novo coronavírus



Jandyra Uehara, da executiva nacional da CUT e diretora do Sindema, também esteve nas manifestações. Para ela, somente com o povo na rua este governo chegará ao fim



Mara Neide, secretária-geral do Sindema, também esteve nas ruas neste 19 de junho

A campanha pelo 'fora, Bolsonaro', da qual o Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema faz parte, irá realizar no próximo dia 1º, às 18h, uma plenária nacional para organizar o terceiro grande ato contra o presidente Bolsonaro, previsto para o próximo dia 24 de julho.

O SINDEMA se soma a esta luta - em defesa da vida e da vacina anti-Covid-19 para toda população, auxílio-emergencial de R\$ 600 para todas as famílias que precisam o mais rápido possível e o fim do governo Bolsonaro - e convoca todas e todos os servidores públicos municipais a irem às ruas protestar.

Neste dia de protesto, mais uma vez a bandeira do funcionalismo público municipal de Diadema será pela derrubada da lei complementar nº 173/2020, que congela salários, adicionais de tempo e benefícios; e da proposta de emenda à Constituição nº 32, conhecida como 'Reforma Administrativa', que nada mais é do que a destruição dos serviços públicos em todas as esferas - municipal, estadual e federal.

Manifeste sua indignação com o governo genocida de Jair Bolsonaro em seus perfis no Facebook, Instagram e nos aplicativos de mensagens. Nos atos de rua neste dia nacional de luta, use máscara o tempo todo e de forma correta: cobrindo a boca e o nariz; leve e use álcool em gel para limpar as mãos; mantenha distância física de pelo menos 1 metro das outras pessoas; e leve seu cartaz de protesto e indignação. Vá e volte em segurança!

28 DE JUNHO - DIA INTERNACIONAL DO ORGULHO LGBTQIA+

Programa LGBTQIA+ da CUT será exibido na TVT no dia 28/6 às 16h. Assista!

Acesse no site da CUT a versão digital do **Almanaque LGBTQIA+ da CUT**



SINDEMA NA LUTA CONTRA A PEC 32 - REFORMA ADMINISTRATIVA

No dia 1º de julho, às 20h00, Ritchie Soares, presidente do Sindema e Jandyra Uehara, da CUT nacional entrevistam o deputado federal Rui Falcão, que é titular na Comissão Especial da Reforma Administrativa na Câmara dos Deputados. Imperdível!



EXPEDIENTE BOLETIM DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Ritchie Soares Barbosa Martins (Presidente), Estela Baptista da Silva, Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Shedd Pegáz, Ana Maria da Silva Santos, Kátia Cheli Kanasawa, Robson de Carvalho, Floripes de Aguiar Kikuti, Renilva Mota Ferreira, José Aparecido da Silva, Jandyra Massue Uehara Alves, Antônio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida de Souza, Maria Aparecida Alves Campos, João Evangelista Domingues, Ana Paula do Rosário Luiz, Leonarda Barbosa Luna, Celso de Oliveira Alves, Paulo Inácio de Faria, Daniel Gonçalves da Costa, Ana Lúcia Abreu, Maria Aparecida de Moraes Ribeiro, Adriana de Barros, Adriana Alves Luna. **Conselho Fiscal:** José Maria da Silva Pereira, Dário Felix da Silva, Zildete Mendes da Silva. **Suplentes do Conselho Fiscal:** Amauri Muniz de Freitas, Ondina Ribeiro Silva Souza, Geovânia de Lima

Edição: Denise Santos

Jornalista: Cadu Bazilevski (MTb 63816/SP)

Diagramação: Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: www.SINDEMA.org.br E-mail: secretariageral.SINDEMA@gmail.com