MARÇO/2022

EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE

JORNAL DO SINDICATO

Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema

SINDEMA CUT

CONFETAM Fetam CUT São Paulo

ASSEMBLEIA APROVA AS REIVINDICAÇÕES E A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2022 JÁ FOI PROTOCOLADA NA PREFEITURA!

CATEGORIA RESPONDEU À CONVOCAÇÃO DA DIREÇÃO DO SINDEMA E LOTOU A SEDE DO SINDICATO!

CONFIRA NESTA EDIÇÃO:

- Pauta de reivindicações da campanha salarial já foi protocolada na PMD!
- Servidoras e servidores da saúde e segurança cidadã têm contagem de tempo da pandemia garantida por lei federal. E o sindicato já cobrou da administração o pagamento!
- Plano de lutas e mobilização foi aprovado em assembleia do dia 11 de março
- Direção do Sindema marca presença nas manifestações do Dia Internacional de Luta das Mulheres

Jornal Sindema Março 2022.indd 1 15/03/2022 17:46:37

VITÓRIA DA LUTA DAS/DOS SERVIDORAS/ES E DA PRESSÃO DO SINDICATO GARANTE A REVISÃO DO DECRETO DA INSALUBRIDADE E O PAGAMENTO DESTE DIREITO NAS FÉRIAS!

A revisão dos percentuais de Insalubridade, de acordo com a avaliação da exposição do trabalhador e o que estabelecem as Normas Regulamentadoras, constará também no novo decreto

Em reunião da Mesa Setorial da Saúde, realizada no dia 09 de março, os secretários de Governo, de Administração e de Gestão de Pessoas assumiram o compromisso de publicar, nos próximos dias, o novo decreto que garante o pagamento da insalubridade nas férias, diante da argumentação do SINDICATO que este período é considerado para todos os fins como "efetivo exercício".

Sobre o pagamento nos afastamentos médicos decorrentes da contaminação pela Covid-19, ainda teremos que avançar na luta para conquistar este direito no futuro. Para avançarmos nesta luta, é fundamental que toda servidora ou servidor afastado em função desta contaminação faça o registro do Relatório de Atendimento de Acidente de Trabalho (RAAT) e tenha guardado aos seus cuidados sua cópia deste documento protocolada pela Administração junto com a cópia do seu exame onde comprove a doença. Esta luta depende de cada uma e de cada um!

Outro ponto que deverá constar no novo decreto é a revisão dos percentuais de insalubridade de acordo com a avaliação dos riscos e grau de exposição das trabalhadoras e dos trabalhadores e dos critérios fixados nas Normas Regulamentadoras (NRs – Nova NR 5 e NR 15 – Anexo 14) e leis federais.

O SINDICATO cobrou na reunião do dia 09 de março mais agilidade para viabilizar esses pagamentos já que desde setembro de 2021, mais de 1 mil requerimentos de profissionais da Saúde já foram protocolados junto ao SESMT solicitando esta revisão. A publicação do novo decreto deve dar agilidade a esses procedimentos e o SINDEMA vai continuar cobrando e acompanhando esses processos de revisão dos percentuais!

A mobilização e a luta das trabalhadoras e dos trabalhadores, organizados pelo SINDICATO, garantem direitos! A luta continua para avançarmos em nossas conquistas! Juntos/os somos fortes!

LUTA E MOBILIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE TODO PAÍS GARANTEM A CONTAGEM DE TEMPO DA PANDEMIA PARA PROFISSIONAIS DA SAÚDE E SEGURANÇA CIDADÃ

Aprovada pelo Senado Federal no dia 23 de fevereiro e sancionada no dia 8 de março, a lei federal nº 191/2022 garante aos servidores da Saúde e Segurança Pública (Segurança Cidadã) a contagem de tempo no período de 28 de maio de 2020 a 31 de dezembro de 2021, para efeitos de biênio, quarta parte, licença-prêmio e o retorno do pagamento dos biênios, a partir de 1º de janeiro de 2022 ou seja, não valerá para o pagamento de atrasados até 31 de dezembro de 2021.

O texto que está "valendo" modifica a Lei Complementar nº 173/2020, que condicionou o envio de recursos federais a estados, municípios e o Distrito Federal para o enfrentamento da pandemia da Covid-19 à suspensão dos direitos do funcionalismo púbico de todo Brasil conquistados ao longo de muitos anos de luta e fez com que o servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais "pagassem a conta da pandemia" com o congelamento dos benefícios, proibição de aumento de salários e realização de concursos, além de congelar a contagem de tempo aquisitivo para concessão de novos biênios, quarta parte e licença-prêmio.

Durante o debate realizado pelo Congresso Nacional acerca da LC173, estavam previstas exceções para algumas categorias, como profissionais da Saúde. Contudo, esse trecho foi vetado pelo presidente Jair Bolsonaro. Agora, profissionais da Saúde e da Segurança Cidadã que estiveram e estão ainda na linha de frente do combate à pandemia terão, em parte, alguma reparação por essa injustiça.

O SINDEMA fez e continua fazendo a luta na rua contra a LC173, denunciou e continua denunciando para a categoria e para a população de Diadema a política nefasta adota pelo governo Bolsonaro que procura "colocar" a todo momento a "bomba" no colo do funcionalismo público.

A luta jurídica também continua. A direção do SINDICATO ingressou com ação imediatamente após a publicação desta famigerada lei e aguarda ainda decisão do Tribunal de Justiça que venha a beneficiar o conjunto da categoria do funcionalismo municipal de Diadema.

SINDICATO JÁ COBROU DA PMD A APLICAÇÃO DA LEI QUE DEVOLVE A CONTAGEM DE TEMPO DE SERVIÇO DURANTE A PANDEMIA!

Durante reunião da Mesa Setorial da Saúde realizada no dia 09 de março de 2022, data da publicação da nova lei, a direção do SINDEMA já levou ao conhecimento dos secretários de Administração e Gestão de Pessoas, e de Governo as novas determinações legais para a contagem de tempo de profissionais da Saúde e Segurança Cidadã e já cobrou da PMD, em documento protocolado no dia 10 de março, os prazos para a aplicação da lei e início dos pagamentos.

Vamos pressionar e cobrar da PMD o pagamento imediato do direito de todas e todos os servidores da Saúde e da Segurança Cidadã garantido em lei! Vamos à luta! Juntos somos fortes!

CAMPANHA SALARIAL 2022: MUNICIPAIS DE DIADEMA APROVAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES E PLANO DE LUTAS

As funcionárias e os funcionários públicos municipais realizaram no dia 11 de março a primeira assembleia-geral da Campanha Salarial deste ano.

A atividade aconteceu na sede do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema, que ficou lotada. Na oportunidade, as trabalhadoras e os trabalhadores de diversos setores da Prefeitura de Diadema – Educação, Habitação, Saúde, entre outras – fizeram o debate da pauta de reivindicações e aprovaram um calendário para o plano de lutas e mobilização do funcionalismo diademense.

PLANO DE LUTAS E MOBILIZAÇÃO DO FUNCIONALISMO

Além da entrega da Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2022 na Prefeitura e na Câmara de Diadema, foram aprovadas em assembleia do dia 11 de março, ações que têm por objetivo dar visibilidade às REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2022 para o funcionalismo público e para população da cidade que depende dos serviços públicos.

Outro ponto aprovado na Assembleia foi a articulação com os demais SINDICATOS DE SERVIDORES da região que também estão em CAMPANHA SALARIAL para a criação de Pauta de Reivindicações Comuns dessas ENTIDADES para através de mobilização e pressão no CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DO ABC, fazer a luta avançar.

A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2022 JÁ FOI PROTOCOLADA NA PREFEITURA! NO DIA 17 DE MARÇO, ÀS 15 HORAS, SERÁ ENTREGUE TAMBÉM AOS VEREADORES NA CÂMARA MUNICIPAL, COM USO DA TRIBUNA!

VAMOS À LUTA! JUNTOS SOMOS FORTES!

SINDEMA MARCA PRESENÇA NAS LUTAS DO 8 DE MARÇO EM SP E NO ABC!

Fotos: Thiago Fernandes

Ato das Mulheres em SP e no ABC: No #8M2022, mulheres ocupam as ruas pelo "Fora Bolsonaro" e lutam pelo emprego, contra a carestia e pelo fim da violência

ASSEMBLEIA SETORIAL DA EDUCAÇÃO ELEGE REPRESENTANTES PARA A COMISSÃO DE ESTUDOS DA JORNADA DE 1/3

Em Assembleia convocada pela SINDEMA para o dia 14 de março, foram eleitos os seguintes representantes dos professores dos ensinos Fundamental e Infantil parcial, e especialistas para a comissão de discussão sobre implantação da Lei do Piso:

Fundamental
- Titular: Geovania de Lima, E.M.E.B. Profª Fabíola de Lima Goyano
- Suplente: Maria Aparecida Moreira Prado, E. M. Deputado Freitas Nobre

Parcial
- Titular: Maria Luiza Santos Lopes, PEB I, EMEB Letícia Beatriz Pessa
- Suplente: Ana Cláudia Gonzales Araújo, PEB I, EMEB Professor Evandro Caiaffa Esquivel

Especialistas
- Titular: Joicely Janaína Alvares, PEB II, EMEB Francisco Daniel Trivinho
- Suplente: Milton Miguel Dantas Júnior, PEB II, EMEB Francisco Daniel Trivinho

Realizaremos plenárias setoriais para debater com as professoras e professores as questões pautadas na Comissão de Estudos da Jornada de 1/3!

Vamos participar desse debate! Vem pra luta! Sindicato forte para avançar nas conquistas depende da participação de cada uma, de cada um e da luta coletiva! Juntos somos fortes!

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES CAMPANHA SALARIAL

CONFIRA OS ITENS APROVADOS PELA CATEGORIA EM ASSEMBLEIA REALIZADA NO DIA 11 DE MARÇO DE 2022

ITENS PRIORITÁRIOS DA PAUTA

1. Reposição Salarial de 16% (inflação acumulada de março de 2021 a fevereiro de 2022 - 10,8% INPC - mais as perdas salariais acumuladas de 2019-2020)
2. Pagamento de vale-alimentação de R$ 715,65, de acordo com valor da cesta básica do DIEESE de fevereiro/2022 em São Paulo.
3. Vale Refeição para todos os servidores no valor de R$31,08, valor médio da refeição completa fora de casa em Diadema, conforme pesquisa da Associação Brasileira das Empresas de Benefícios ao Trabalhador.
4. Reajuste de 20,5% no valor do subsídio do convênio médico e pagamento para todas e todos os servidores a título "subsídio-saúde", independente da adesão ao convenio médico oferecido pelo SINDICATO.
5. Elevação do Piso Salarial da Prefeitura de Diadema com a Extinção da referência I, reenquadramento dos/as Agentes de Serviços de Cozinha I em nova referência salarial.
6. Aplicação do Piso Nacional das Agentes Comunitárias de Saúde e Agentes de Combate a Endemias.
7. Garantia de 10% das vagas disponíveis para as servidoras e servidores municipais de baixa renda e sem moradia na demanda prioritária da Prefeitura para atendimento pelos Programas Habitacionais.

RELAÇÕES/CONDIÇÕES E ORGANIZAÇÃO DE TRABALHO

- Garantia da liberação remunerada dos delegados eleitos para o Congresso Ordinário da categoria.
- Criação de Lei Municipal que regulamente a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção nº 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).
- Regulamentação do teletrabalho.
- Regulamentação dos processos de remoção dos servidores.
- Novo Acordo das CIPAS com dispensa dos cipeiros para a formação mensal e garantia de liberação de três servidores.
- Fim da prática do assédio nos locais de trabalho, com a tipificação do Assédio Moral e a instituição da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral na PMD/Município:
  - Criação de Comitê de Combate ao Assédio Moral
  - Construção de canais de denúncia de Assédio Moral e espaços de escuta coletiva
  - Realização de treinamentos nas áreas de relacionamento interpessoal da PMD
  - Realização da Semana de Prevenção e Combate ao Assédio Moral (2ª semana de maio) no âmbito da Prefeitura de Diadema.
- Condições de segurança em todos os Equipamentos Municipais.
- Manutenção periódica de prédios e equipamentos.
- Aquisição e reposição de material de trabalho e Equipamentos de Proteção Individual.

BLOCO TERCEIRIZAÇÕES E OSSS

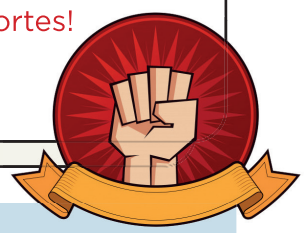
- Fim das terceirizações em todos os setores da Prefeitura de Diadema.
- Fim dos contratos temporários de trabalho na PMD.
- Revogação da Lei das OSs, dos Contratos de Gestão vigentes e fim dos convênios com entrega de próprios municipais e cessão de servidores.
- Realização de concurso público para todos os cargos e convocação dos aprovados para reposição imediata dos servidores aposentados e exonerados.
- Cumprimento imediato da Lei Municipal que assegura aos bolsistas da Frente de Trabalho direitos a qualificação profissional e escolarização.

BLOCO PREVIDÊNCIA – IPRED

- Apresentação de proposta da Prefeitura para equacionamento do déficit atuarial.
- Pagamento em dia das contribuições patronais e cumprimento pontual de todos os acordos vigentes de parcelamento das dívidas da Prefeitura de Diadema para com o IPRED.
- Dispensa dos servidores para participação nas audiências públicas promovidas quadrimestralmente pelo IPRED.

Vem pra Luta! Sindicato forte, para avançar nas conquistas, depende da participação de cada um e da luta coletiva! Juntos somos fortes!

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO.
NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO!



EXPEDIENTE **JORNAL DO SINDICATO** é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Ritchie Soares Barbosa Martins (Presidente), Estela Baptista da Silva, Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Shedd Pegáz, Ana Maria da Silva Santos, Kátia Cheli Kanasawa, Florípes de Aguiar Kikuti, Renilva Mota Ferreira, José Aparecido da Silva, Jandyra Massue Uehara Alves, Antônio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida de Souza, Maria Aparecida Alves Campos, João Evangelista Domingues, Ana Paula do Rosário Luiz, Paulo Inácio de Faria, Ana Lúcia Abreu, Adriana de Barros, Adriana Alves Luna. **Conselho Fiscal**: José Maria da Silva Pereira, Dário Felix da Silva. **Suplentes do Conselho Fiscal**: Amauri Muniz de Freitas, Ondina Ribeiro Silva Souza, Geovânia de Lima

Edição: Denise Santos **Jornalista:** Cadu Bazilevski (MTb 63816/SP) **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: www.SINDEMA.org.br E-mail: secretariageral.SINDEMA@gmail.com