JUNHO/2023

EM DEFESA DO SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE

JORNAL DO SINDICATO

Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema

SINDEMA CUT

CONFETAM Fetam CUT São Paulo

UMA GRANDE VITÓRIA DA CATEGORIA!

O acordo aprovado por 86% dos servidores e servidoras presentes na Assembleia do dia 31 de maio representa uma grande conquista pois resgata o respeito à nossa data base a partir de 2024, e embora parcelado, o reajuste de 2023 ficou acima da inflação.

Com esse ACORDO, toda a categoria da ativa e aposentados com direito à paridade terão reajuste de 14,65% nos próximos 9 meses, sendo 3% retroativo a março, 1% em agosto e 3% em novembro de 2023, totalizando 7,15%. Em março de 2024 o reajuste será de 7% para uma previsão de inflação de 5%.

É importante lembrar que recuperar o reajuste na data base em março é muito importante. Além disso, em ano eleitoral a legislação proíbe reajuste salarial acima da inflação nos municípios a partir do mês de abril. Agora o acordo do reajuste será votado na Câmara Municipal para que o pagamento comece a ser feito a partir deste mês de junho, inclusive a diferença referente a aplicação do reajuste de 3% nos meses de março, abril e maio (reajuste retroativo).

O vale alimentação terá reajuste de 21,69% e os demais benefícios serão reajustados em 14,62%. Veja os detalhes de cada item do Acordo nas próximas páginas.

Mas a Campanha Salarial continua com a negociação de reclassificação dos cargos, das referências salariais da GCM e da aplicação dos pisos salariais nacionais a exemplo do que já conquistamos com agentes comunitários de saúde e endemias, magistério e enfermagem.

Também será regulamentada a Lei de Combate ao Assédio Moral, de autoria do Vereador Neno, diretor do SINDEMA, para garantir mecanismos que coloquem fim ao assédio no ambiente de trabalho.

Seguimos na luta permanente pela melhoria nas relações e nas condições de trabalho, pelo cumprimento integral do pagamento das dívidas com o IPRED, pelo fim das terceirizações na Saúde e em todos os setores da Prefeitura.

A categoria unida e mobilizada e Sindicato forte e capacitado garantem conquistas!

ATENÇÃO para as datas das plenárias e reuniões de mobilização no mês de JUNHO, sempre às 19h, na sede do Sindema

DIA 2 - Plenária da Educação.

DIA 5 - Reunião com servidores da Odonto (ACD e THD).

DIA 6 - Reunião com profissionais da Saúde - LC 191 e insalubridade na pandemia.

DIA 14 - Plenária do Nível Universitário.

DIA 16 - Plenária da GCM.

DIA 21 - Plenária dos Agentes Administrativos I e II.

DIA 22 – Plenária com Engenheiros e Arquitetos

CAMPANHA SALARIAL 2023/2024

Veja na página 2 o que já foi acordado entre o Sindicato e a Prefeitura e você receberá nos próximos 9 meses.

Veja na página 3 o que está em negociação entre o Sindicato e a Prefeitura.

Veja nas páginas 1 e 3 as próximas reuniões e plenárias

Veja na página 4 – Segue a luta pelo Orçamento do IPRED, Pelo fim das Terceirizações e Por Condições de Trabalho na Educação

REAJUSTE SALARIAL

Entre os meses de março de 2023 a março de 2024 toda a categoria – estatutários, celetistas e aposentados com direito à paridade (servidores que ingressaram na PMD até 31 de dezembro de 2003) - terão reajuste total de 14,65%, da seguinte forma:

REFERÊNCIAS	CARGOS	Salário base atual	mar/23	ago/23	nov/23	CAMP SALARIAL 2023	mar/24
			3%	1%	3%	7,15%	7,00%
Referência 1		R$ 1.366,62	R$ 1.407,62	R$ 1.421,69	R$ 1.464,34	**7,15%**	R$ 1.566,85
Referência 2	AGENTE DE SERVIÇO FUNERARIO I, AGENTE DE SERVIÇO FUNERARIO III, AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS, AGENTE DE SERVICOS I, AJUDANTE GERAL, ASCENSORISTA, AUXILIAR DE ENCANAMENTO, AUXILIAR DE PEDREIRO, AUXILIAR, COLETOR DE LIXO, COVEIRO, SERVENTE, AGENTE DE SERVIÇOS DE COZINHA I	R$ 1.523,89	R$ 1.569,61	R$ 1.585,30	R$ 1.632,86	**7,15%**	R$ 1.747,16
Referência 3	AGENTE ADMINISTRATIVO I, AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE, AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS, AGENTE DE CONTROLE DE ZOONOSES, AGENTE DE SERVICOS II, AJUDANTE DE TOPOGRAFIA, APONTADOR, ARMADOR, AUXILIAR DE ALMOXARIFADO, BORRACHEIRO, CARPINTEIRO, JARDINEIRO, LAVADOR DE VEICULOS, LUBRIFICADOR, OPERADOR DE SOM I, PEDREIRO, PINTOR DE OBRAS, RECEPCIONISTA, TELEFONISTA.	R$ 1.660,88	R$ 1.710,71	R$ 1.727,82	R$ 1.779,65	**7,15%**	R$ 1.904,23
Referência 4	AGENTE DE SERVIÇO DE COZINHA II, AGENTE DE SERVIÇO FUNERARIO III, COZINHEIRO, LIDER DE EQUIPE, MERENDEIRO, MOTORISTA I	R$ 1.805,80	R$ 1.859,97	R$ 1.878,57	R$ 1.934,93	**7,15%**	R$ 2.070,37
Referencia 4-A	**AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE, AGENTE CONTROLE ENDEMIAS**	**R$ 1.821,24**	R$ 1.875,88	R$ 1.894,64	R$ 1.951,48	**7,15%**	R$ 2.088,08
Referência 5	ELETRICISTA, ELETRICISTA DE VEICULOS, ENCANADOR, GUARDA CIVIL PATRIMONIAL, MARCENEIRO, MOTORISTA II, MOTORISTA OPERADOR, SERRALHEIRO, SOLDADOR	R$ 1.950,30	R$ 2.008,81	R$ 2.028,90	R$ 2.089,77	**7,15%**	R$ 2.236,05
Referência 6	AGENTE FUNERARIO, ATENDENTE DE ENFERMAGEM, COORDENADOR DE SUPRIMENTOS, DIGITADOR, FUNILEIRO, MECANICO I, MOTORISTA III, MOTORISTA OPERADOR I.	R$ 2.099,73	R$ 2.162,73	R$ 2.184,35	R$ 2.249,88	**7,15%**	R$ 2.407,38
Referência 6- A	AGENTE ADMINISTRATIVO II, ESCRITURARIO, OFICIAL ADMINISTRATIVO.	R$ 2.262,98	R$ 2.330,87	R$ 2.354,18	R$ 2.424,81	**7,15%**	R$ 2.594,55
Referência 7	DESENHISTA, ENCARREGADO DE OBRAS, MOTORISTA SOCORRISTA, OPERADOR DE MAQUINAS, OPERADOR DE SOM I, OPERADOR EQUIPAMENTO COMUNICACAO III	R$ 2.381,97	R$ 2.453,43	R$ 2.477,97	R$ 2.552,31	**7,15%**	R$ 2.730,97
Referência 8	AGENTE ADMINISTRATIVO III, AGENTE DE BIBLIOTECA, AGENTE DE LAZER, ALMOXARIFE, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, ATENDENTE DE CONSULTORIO DENTARIO, COMPRADOR, IMPRESSOR OFF-SET, OPERADOR GRAFICO, TECNICO EM RAIO X	R$ 2.620,72	R$ 2.699,34	R$ 2.726,34	R$ 2.808,13	**7,15%**	R$ 3.004,70
Referência 9	AGENTE DE COMUNICAÇAO, AGENTE DE CULTURA, ASSISTENTE DE ENFERMAGEM - NIVEL II, COORDENADOR DE OBRAS, DESENHISTA-PROJETISTA, EDUCADOR SOCIAL, ELETROTECNICO, JORNALISTA I, PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	R$ 3.306,31	R$ 3.405,50	R$ 3.439,56	R$ 3.542,74	**7,15%**	R$ 3.790,74
Referência 10	AGENTE FISCAL II, CIRURGIAO-DENTISTA, FISCAL DE OBRAS, FISCAL DE POSTURAS MUNICIPAIS.	R$ 3.794,88	R$ 3.908,72	R$ 3.947,81	R$ 4.066,24	**7,15%**	R$ 4.350,88
Referência 10-A	MEDICO* R$ 150,00 flexionado de acordo com jornada, variação de R$ 45,00 a R$ 150,00	R$ 4.158,29	R$ 4.283,04	R$ 4.325,87	R$ 4.455,65	**7,15%**	R$ 4.767,54
Referência 11	AGENTE FISCAL III, ANALISTA DE ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS, ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS, ANALISTA DE SISTEMAS, ARQUITETO, ASSISTENTE SOCIAL, BIBLIOTECARIO, BIOLOGO, ECONOMISTA, ENGENHEIRO, FARMACEUTICO, FISCAL DE TRIBUTOS, FISIOTERAPEUTA, FONOAUDIOLOGO, JORNALISTA II, NUTRICIONISTA, PROCURADOR, PROFESSOR DE EDUCACAO FISICA, PSICOLOGO, SOCIOLOGO, SUPERVISOR ADMINISTRATIVO, TERAPEUTA OCUPACIONAL, MEDICO VETERINARIO	R$ 4.764,16	R$ 4.907,09	R$ 4.956,16	R$ 5.104,84	**7,15%**	R$ 5.462,18
Referência 11- E	ENFERMEIRO 36 HORAS**	R$ 5.684,85	R$ 5.855,39	R$ 5.913,95	R$ 6.091,37	**7,15%**	R$ 6.517,76
Referência 11 F - N.U. - PSF*	ENFERMEIRO 40 HORAS***	R$ 6.298,70	R$ 6.487,66	R$ 6.552,54	R$ 6.749,11	**7,15%**	R$ 7.221,55

*** No mês de junho de 2023 serão pagas as diferenças referentes ao meses de março, abril e maio

Observação: Para as Tabelas do Magistério aplicar os índices conforme este mesmo modelo.

EXPEDIENTE **JORNAL DO SINDICATO** é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

Direção do Sindicato: Ritchie Soares Barbosa Martins (Presidente), Estela Baptista da Silva, Mara Neide Ferreira Linhares Hora, Shedd Pegáz, Ana Maria da Silva Santos, Kátia Cheli Kanasawa, Florípes de Aguiar Kikuti, Renilva Mota Ferreira, José Aparecido da Silva, Jandyra Massue Uehara Alves, Antônio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida de Souza, Maria Aparecida Alves Campos, João Evangelista Domingues, Ana Paula do Rosário Luiz, Paulo Inácio de Faria, Ana Lúcia Abreu, Adriana de Barros, Adriana Alves Luna. **Conselho Fiscal**: José Maria da Silva Pereira, Dário Felix da Silva. **Suplentes do Conselho Fiscal**: Amauri Muniz de Freitas, Ondina Ribeiro Silva Souza, Geovânia de Lima

Edição: Denise Santos **Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP CEP 09911-160 — Telefone: 4053-2930 Site: www.SINDEMA.org.br E-mail: secretariageral.SINDEMA@gmail.com

Vale Alimentação

Entre os meses de março de 2023 a março de 2024 toda a categoria da ativa receberá 21,69% de reajuste do vale alimentação da seguinte forma:

Vale alimentação atual: R$ 439,64

4% Março / 2023*: R$ 452,83**

3% Novembro / 2023: R$ 500,00

7% Março de 2024: R$ 535,00

*** No mês de junho de 2023 serão pagas as diferenças retroativas a março de 2023

Vale Refeição

Entre os meses de março de 2023 a março de 2024 os setores da ativa da categoria até a Referência 05 receberão 14,62% de reajuste do vale refeição da seguinte forma:

Vale Refeição atual: R$ 251,68

4% Março / 2023*: R$ 261,75**

3% Novembro / 2023: R$ 269,60

7% Março de 2024: R$ 288,47

*** No mês de junho de 2023 serão pagas as diferenças retroativas a março de 2023

Subsídio Convênio Médico

Entre os meses de março de 2023 a março de 2024 os servidores da PMD que possuem o convênio médico oferecido pelo SINDEMA, receberão reajuste de 14,62% no subsídio pago pela Prefeitura, da seguinte forma:

Subsídio atual: R$ 110,98

4% Março / 2023*: R$ 115,41**

3% Novembro / 2023: R$ 118,88

7% Março de 2024: R$ 127,20

*** No mês de junho de 2023 serão pagas as diferenças retroativas a março de 2023

VEJA O QUE ESTÁ EM NEGOCIAÇÃO ENTRE O SINDICATO E A PREFEITURA

Reclassificação dos Cargos

A Prefeitura de comprometeu a apresentar um estudo para a Reclassificação dos Cargos. Isto é muito importante pois é o meio de corrigir defasagens salariais existentes, ou seja, os cargos deverão ser avaliados em relação aos salários pagos na região, atribuições e nível de escolaridade para enquadramento nas referências salariais adequadas. É fundamental, além dos reajustes para toda a categoria, conquistar um Plano de Reclassificação dos Cargos.

Referências Salariais da Guarda Civil Municipal

No dia 14 de junho acontecerá a primeira rodada de negociação sobre as referências salariais da Guarda Civil Municipal de Diadema que constam no Estatuto da GCM.

Os salários da Guarda Civil Municipal de Diadema estão muito abaixo da média praticada na região, o que inclusive está prejudicando o ingresso de mais GCMs para os serviços de segurança de Diadema. Apenas 50% dos/as convocados/as do último concurso se apresentaram para as demais etapas de classificação.

Pisos Salariais Nacionais

No ano passado conseguimos que em Diadema (antes de outros municípios) fosse pago o Piso Nacional das Agentes Comunitárias de Saúde e Agentes de Controle de Endemias, bem como o compromisso do pagamento do SALÁRIO MÍNIMO PAULISTA (Piso Regional de São Paulo) como a referência salarial mínima da Prefeitura de Diadema.

Este ano a Prefeitura garantiu que nenhum professor/a e nenhum profissional da enfermagem receberá menos que os respectivos Pisos Nacionais.

E no dia 26 de junho haverá a primeira rodada de negociação, entre o SINDEMA e a PREFEITURA DE DIADEMA, para o cumprimento do Piso Nacional dos Engenheiros e Arquitetos.

Concurso Público para Agente de Apoio Escolar

A Administração encaminhará para votação a criação do cargo de Agente de Apoio Escolar e realizará concurso em regime estatutário.

Concursos Públicos

Foram convocados aproximadamente 1.300 servidores novos. O Sindicato quer informações de quantos servidores efetivamente assumiram os cargos.

A Prefeitura firmou o compromisso de realizar o mais breve possível novo concurso para diversos cargos.

Combate ao Assédio Moral

A Prefeitura apresentará ao Sindicato, para discussão, uma proposta de regulamentação da Lei de Assédio Moral (Lei nº 4.250/2022) de autoria do Vereador Neno, diretor do SINDEMA.

Inclusão de Servidores nos Programas Habitacionais

Mesa de Negociação definirá data para a presença do Secretário de Habitação para debate sobre o procedimento para a inclusão de servidores, que atendam os pré-requisitos, nos cadastros de programas de moradia.

Funcionamento das CIPAS

Novo Acordo Coletivo para as CIPAS – negociação retomada em reunião entre SINDEMA e SESMT no dia 30/05, nesta reunião foi iniciado debate para definir um novo acordo para o funcionamento das CIPAS que deverá ser finalizado no dia 13 de junho.

Garantia de qualificação profissional para a Frente de Trabalho

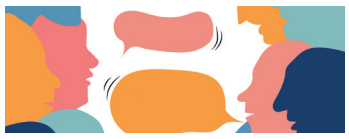
Bolsistas da Frente de Trabalho - as adequações estão sendo discutidas para que a qualificação seja garantida a todos os bolsistas a partir de agosto de 2023.

Regulamentação da Organização Sindical por Local de Trabalho

Ainda sem data para iniciar a negociação, mas a Prefeitura concordou na regulamentação da organização por local de trabalho.

PRÓXIMAS MESAS DE NEGOCIAÇÃO COM O GOVERNO

- 13 de junho setorial CIPA
- 14 de junho setorial GCM
- 20 de junho setorial Habitação e moradia
- 26 de junho mesa sobre os Pisos Nacionais
- 27 de junho reunião ordinária da mesa de Negociação Coletiva



POR UMA AGENDA POSITIVA PARA A EDUCAÇÃO: ESCUTA E DIÁLOGO SÃO FUNDAMENTAIS!

Se por um lado é preciso reconhecer avanços nas tratativas com a Administração e uma abertura de diálogo com a Secretaria da Saúde para resolver e encaminhar problemas do cotidiano, a relação com a direção da Secretaria Municipal da Educação de Diadema segue travada e tensa. Decepção e revolta com a falta de diálogo com professores/as e funcionários/as é o que mais se escuta nas escolas, nas plenárias e nas reuniões organizadas pelo Sindicato.

Esta situação se reflete na Mesa Setorial da Educação onde questões como os mecanismos que serão adotados pela SE para o pagamento do Piso Nacional do Magistério são tratadas com intransigência ou ficam sem resposta. O mesmo ocorreu em relação a aplicação da Lei do Piso no que se refere ao 1/3 da jornada do professor destinada a hora-atividade: esse direito só foi garantido aos profissionais do magistério de Diadema após decisão da Justiça em processo movido pelo SINDEMA. Mas, embora a SE tivesse se comprometido em juízo em constituir comissão de representantes dos professores para a discussão da implantação e garantia desse direito, essa comissão não foi ouvida.

As escolas estão reformadas, tem material pedagógico e projetos importantes como Dandara Piatã, Mais Educação, Observatório de Segurança Escolar, Escola que Protege. Mas por outro lado, as condições de trabalho dos professores, do pessoal administrativo e operacional não avançaram: a ameaça da terceirização ronda as cozinhas as escolas e a SE pretende ainda terceirizar a limpeza e a gestão da limpeza de 11 escolas conforme edital publicado pela PMD. As salas de aula estão superlotadas, e as creches e educação infantil continuam a receber alunos, em várias regiões da cidade comprometendo a qualidade do trabalho. Muitos professores têm hoje em suas turmas alunos de inclusão sem agentes de apoio ou estagiários da educação em número suficiente para atender as demandas pós pandemia que aumentaram muito.

Medidas punitivas como desconto de toda a HTPCs e do Abono Regência em casos de pequenos atrasos fazem crescer um sentimento de injustiça, falta de reconhecimento do trabalho realizado e um punitivismo que não condiz com os preceitos de uma educação democrática.

Queremos estabelecer um processo de escuta recíproca e diálogo organizado para superação destes conflitos, essenciais para a construção de uma Educação democrática e de qualidade em Diadema.

SEGUE A LUTA PELO FIM DAS TERCEIRIZAÇÕES

Depois de dois anos da entrega da gestão das UBSs para a terceirização da SPDM, os problemas de atendimento se agravaram e sem dúvida nenhuma é a principal causa de descontentamento da população com a atual gestão.

O governo começou com contratos na ordem de 80 milhões e hoje o saco sem fundo de dinheiro gastos com a terceirização da Saúde já chega em 200 milhões sem qualquer melhoria e eficácia no atendimento.

Além de enfraquecer o caixa do Instituto de Previdência Municipal, esta terceirização impõe processos de trabalho e metas incompatíveis com um serviço humanizado de saúde. A SPDM é uma empresa privada que recebe por quantidade de procedimentos. E para o cumprimento de metas de atendimento e os funcionários são pressionados a atender cada vez mais em menos tempo, deixando de lado a qualidade.

A terceirização e a transferência da gestão pública para a SPDM ou qualquer outra OS (organização social) não resolvem os velhos problemas dos serviços públicos de Saúde em Diadema; pelo contrário, representam aumento de gastos e oneram os cofres públicos e não são a garantia de atendimento de qualidade para a população. Faltam profissionais para a equipe mínima estabelecida no Contrato para cada unidade de Saúde, prejudicando a população e sobrecarregando os trabalhadores.

É inaceitável que num mesmo local de trabalho, trabalhadores/as tenham salários e benefícios tão diferenciados em detrimento dos servidores de carreira.

Queremos a retomada dos serviços públicos diretos na Saúde de Diadema com um plano municipal de desterceirização e a imediata retomada da gestão pública direta.

IPRED – É PRECISO 50 MILHÕES PARA FECHAR A CONTA DE 2023 E NEGOCIAR A DÍVIDA DO GOVERNO LAURO!

O orçamento votado para IPRED foi de 250 milhões para 2023, montante insuficiente para as despesas previstas que são na ordem de 300 milhões. Por esta razão o Vereador Neno, diretor do SINDEMA, foi o único parlamentar a votar contra a Lei Orçamentária Municipal para o ano de 2023. Agora é preciso que o governo faça remanejamentos no orçamento para honrar seus compromissos com o IPRED.

Vale lembrar que em janeiro de 2021, o Governo Filippi assumiu o compromisso de sanar os problemas financeiros do IPRED, que se acumularam nas duas gestões do prefeito Lauro Michels, através da regularização dos pagamentos da parte patronal devida, que não estava ocorrendo desde maio de 2018 e foi regularizada desde o início desta gestão.

Foram feitos 6 Acordos de Parcelamento das Dívidas, ao longo dos últimos governos: dois estão sendo pagos regularmente; mas os outros quatro acordos foram pagos em dia até maio de 2022. É preciso urgente regularização dos pagamentos!

Além disso, o parcelamento da dívida do Governo Lauro Michels referente a alíquota suplementar (cerca de 340 milhões) ainda não foi solucionada.

Em 2021, foi realizado recadastramento dos servidores ativos e aposentados que estava pendente no governo Lauro.

A Prefeitura apresentou, em dezembro de 2022, uma alíquota suplementar de 2%, representando cerca de quinhentos mil reais mensais, que ainda está distante do plano de amortização necessário apresentado no estudo atuarial.

É preciso que a Prefeitura se esforce e participe ativamente das iniciativas junto ao governo LULA para uma solução permanente dos problemas dos RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social.

E de imediato, deposite mais 50 milhões no IPRED ainda este ano, retome a regularidade de todos os parcelamentos e encontre solução para a dívida de 340 milhões do governo Lauro.

Seguimos na luta! Em defesa do IPRED! Juntos/as somos fortes!