

## Cumpram o acordo!

# CADÊ O PLANO DE CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRAS?

A Prefeitura já atrasou mais de um mês as negociações sobre o Plano de Cargos, Salários e Carreiras.

A Secretaria de Gestão de Pessoas assumiu compromisso de apresentar o PCSC na segunda quinzena de junho, mas até agora nada.

Para que o Plano possa começar a ser implantado em 2011, o início dos debates com a categoria tem que começar já.

A Prefeitura tem de cumprir o acordo!



### PLEBISCITO

**Você é a favor de limitar a propriedade da terra?**

Saiba mais no site [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) e <http://www.limitedaterra.org.br>

### Nesta edição

- Acompanhe os principais pontos do acordo 2010 **pág. 2**
- Saúde: Queremos segurança e condições de trabalho nos 24 Horas **pág. 3**
- Dia 24 de agosto tem lançamento da Cartilha sobre Assédio Moral **pág. 4**

# ACORDO 2010

Acompanhe a situação de cada um dos principais itens do acordo de campanha salarial estabelecido entre o Sindicato e a Prefeitura.

## Reajuste e abono

### COMPROMISSO

Aplicação, a partir de 1º de dezembro de 2010, de reajuste de 5,72% sobre os salários de todos os servidores.

Concessão a título de abono do valor referente a 50% sobre os vencimentos de abril de 2010 (salário base, ATS, 4ª parte, incorporação, vantagens pessoais e jornada suplementar) de todos os servidores, limitado a R\$ 2.000,00 e divididos em 7 quotas iguais pagas da seguinte forma: a) Uma cota em 31/08/2010; b) Três cotas em 30/10/2010 e c) Três cotas em 28/02/2011

### COMO ESTÁ

Aprovada na Câmara Municipal a Lei Complementar 314 de 27 de julho de 2010 que estabelece o reajuste e o abono.

## Estatuto do Magistério

### COMPROMISSO

Estabelecer grupo de trabalho para a revisão do Estatuto do Magistério na segunda quinzena de junho.

### COMO ESTÁ

Prazo de início dos trabalhos foi cumprido. A Comissão de Estudos para a Revisão do Estatuto, composta por 18 membros, sendo 9 eleitos/as pelos/as professores/as, já está se reunindo.

## Concurso público

### COMPROMISSO

Realização de concurso público para cerca de 50 cargos no segundo semestre de 2010.

### COMO ESTÁ

Até agora o edital não foi publicado.

## Valor da alimentação

### COMPROMISSO

Implantação de uma nova tabela de valores referentes a alimentação com início de vigência até 30/07/2010.

### COMO ESTÁ

Aprovada na Câmara Municipal a Lei Municipal 3006, de 28 de julho de 2010, com tabela de valores reduzida para todas as faixas salariais.

## 13º salário

### COMPROMISSO

Garantir o pagamento da primeira parcela do 13º salário em 20/07/2010 e da segunda parcela no dia 20/12/2010.

### COMO ESTÁ

A primeira parcela do 13º foi paga em dia.

## Plano de cargos e salários

### COMPROMISSO

Estabelecer em conjunto com o Sindicato grupos de trabalho para se reunirem na segunda quinzena de junho para discutir a proposta de Plano de Cargos, Salários e Carreira.

### COMO ESTÁ

Até o momento a proposta não foi apresentada.

## Guarda Municipal

### COMPROMISSO

Retomar o processo de promoção da GCM aprovado em 2009.

### COMO ESTÁ

A Secretaria de Gestão de Pessoas ainda não contratou a empresa que vai realizar o concurso de promoção.

## Frente de trabalho

### COMPROMISSO

Elaboração de cronograma para modificar gradativamente o atual modelo de frente de trabalho, tendo como meta o ano de 2012.

### COMO ESTÁ

A Secretaria de Gestão de Pessoas se comprometeu a iniciar tratativas com o INSS. Até o momento não foi apresentado cronograma e nem alternativas para a situação precária desses/as trabalhadores/as.

## Aposentadoria especial

### COMPROMISSO

Constituir grupo de trabalho para analisar as novas regras de aposentadoria especial em conjunto com o Ipred

### COMO ESTÁ

O grupo não foi constituído. Veja matéria sobre o assunto na página 4 desta edição.

## Assédio moral

### COMPROMISSO

Estabelecer mecanismos para coibição de toda e qualquer forma de assédio.

### COMO ESTÁ

Até o momento não foi apresentado nenhum mecanismo ou ação para coibir assédio. Veja matéria na página 4 desta edição.

## Reposição de horas

### COMPROMISSO

Pagamento do dia 15/04/2010 ( dia da paralisação) e reposição das horas de acordo com a necessidade do trabalho.

### COMO ESTÁ

Acordo cumprido.

## ABONO DE PERMANÊNCIA

### Quem tem direito e quando

Com a Emenda Constitucional 41/2003, o servidor que completar as exigências para aposentadoria voluntária e que opte por permanecer em atividade terá direito a um abono de permanência equivalente ao valor de sua contribuição previdenciária. Em 2004, uma instrução normativa determinou que o abono de permanência é devido a partir do cumprimento dos requisitos para obtenção do benefício.

O abono de permanência representa a devolução, pelo empregador, do valor correspondente ao desconto previdenciário.

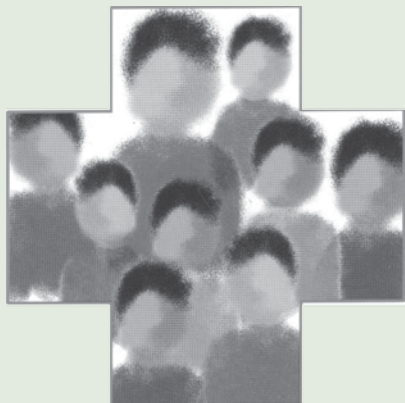
Trabalhadores/as da Prefeitura denunciaram que a Secretaria de Gestão de Pessoas só concede o benefício a partir da data em que o servidor entra com o pedido administrativo e não a partir de quando adquire o direito.

O Sindicato enviou à Secretaria de Gestão de Pessoas um parecer jurídico do advogado Aparecido Inácio solicitando a imediata mudança no procedimento e pagamento dos valores retroativos a quem tem direito.

Caso as Secretarias envolvidas não se manifestem em 30 dias o Sindicato vai entrar com ação judicial contra a Prefeitura.

# Unidades 24 Horas

## Sem segurança e condições de trabalho



### ORIENTAÇÕES IMPORTANTES

**Como os/as servidores/as devem agir nos casos de agressão física ou verbal.**

- 1 - Todo evento que possa provocar ou provoque dano à saúde física ou psíquica do/a trabalhador/a é motivo para a abertura de CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho.
- 2 - Quando o/a trabalhador/a for vítima de agressões verbais ou físicas elas devem ser minuciosamente detalhadas em relatório para a chefia, com cópia para o Sindicato.
- 3 - Nos casos de furtos e roubos nos locais de trabalho, a orientação é registrar um Boletim de Ocorrência.

Estes registros são fundamentais para a proteção do/a trabalhador/a e para que possamos exigir da Prefeitura a adoção de medidas de segurança e condições de trabalho.

O Departamento Jurídico do Sindicato orientou a diretoria para reunir dados concretos sobre as ocorrências para adotar medidas judiciais de âmbito coletivo.

Para tanto é preciso que os/as trabalhadores/as façam a sua parte fazendo relatórios e abrindo CATs (Comunicação de Acidente de Trabalho) e Boletins de Ocorrência, quando for o caso.

O Sindicato vem acompanhando e cobrando soluções frente às denúncias recebidas sobre os graves problemas de segurança e condições de trabalho nas Unidades 24 Horas da Secretaria da Saúde. O Sindicato se reuniu com trabalhadores/as do Hospital Municipal, Pronto Socorro, CAPSs e UBS Eldorado e constatou que a situação se agravou muito nos últimos meses.

Os principais problemas são a falta de uma política de segurança nos equipamentos públicos, além de equipes reduzidas, devido a não substituição daqueles que saíram da Prefeitura desde 2009. A demanda de trabalho aumentou e o pessoal diminuiu!

Queremos que o Governo autorize a reposição de todo o pessoal concursado que saiu desde janeiro de 2009 e que a Secretaria da Defesa Social assuma a sua responsabilidade com a segurança dos equipamentos públicos.

### Situação é crítica no Hospital Municipal



O Hospital não conta mais com agentes de segurança e a triagem é feita pelo pessoal da recepção, a maioria agentes de serviço I em desvio de função. Lá a situação é insustentável, com os/as trabalhadores/as sofrendo agressões físicas e verbais por parte de munícipes.

Por falta de segurança, a entrada das ambulâncias tornou-se um fumódromo e local de escape.

À noite, pedintes, usuários de drogas e casais usam o estacionamento dos funcionários do Hospital. O pessoal da cozinha é constantemente abordado por pessoas pedindo comida. Pequenos furtos e até mesmo furto de carros são constantes. Devido a falta de funcionários a concessão de licença prêmio foi suspensa e o intervalo de refeições é menor do que nos outros equipamentos 24 Horas.

### Falta de pessoal no PS Central gera sobrecarga de trabalho e tensão

Funcionários chegaram a ser agredidos pela população, irritada com a demora no atendimento e as filas imensas. O problema não é só de falta de médicos, mas de funcionários em geral. O atendimento de emergência de casos psiquiátricos é feito no mesmo espaço físico que as demais urgências. A atual segurança, que é tercerizada, cumpre apenas o papel de portaria.

### Segurança na USB Eldorado melhorou após mobilização

Depois da paralisação que ocorreu no dia 23 de março, após agressão física sofrida por uma médica, a segurança melhorou um pouco, com dois GCMs de dia e GCPs e a ronda da GCM à noite. Persistem os problemas na entrega de refeições nos finais de semana, como se os/as trabalhadores/as da PMD só trabalhassem de segunda a sexta. Os trabalhadores denunciaram que chove dentro da unidade, que precisa de uma reforma urgente.

### Funcionários apontam que CAPs tem equipes menores que a necessidade

Nos CAPs também não há reposição de funcionários, principalmente técnicos. No CAPS Centro não tem assistente social desde janeiro. De acordo com os trabalhadores/as, o remanejamento de funcionários é feito sem aviso ou discussão.

Em todos os CAPs os espaços são inadequados, sem manutenção e sem espaço reservado aos funcionários. No período noturno, funcionários e até bolsistas da Frente de Trabalho são os únicos responsáveis pela portaria e pela segurança.

## Tire as suas dúvidas

Tem direito ao abono de um salário mínimo  
 T o/a participante que atenda a estas condições:  
 - esteja cadastrado no PASEP há pelo menos cinco anos.

- tenha ganhado, no ano anterior, média mensal de até 2 salários mínimos (soma das remunerações como salário base, horas extras, biênio, gratificações, férias e 13º, dividido por 12).  
 - tenha trabalhado no mínimo 30 dias no ano anterior e que tenha informado corretamente no Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS) do ano base em referência.

Para saber mais sobre o PASEP consulte o site [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br).

## Estágio Probatório Sindicato exige direito de resposta

No boletim Direto com você do final de junho a Prefeitura publicou a matéria - Em discussão o Novo Estágio Probatório - utilizando indevidamente o nome do nosso Sindicato.

As propostas de alterações contidas nessa matéria não foram discutidas com o Sindicato, que discorda de diversos pontos como considerar licença médica como falta de assiduidade durante o estágio probatório.

O decreto não foi publicado e, portanto, não está em vigor. O Sindicato quer ser ouvido para mostrar que os critérios utilizados na proposta da Secretaria de Gestão de Pessoas estão equivocados.

Para o Sindema, a normatização deveria tratar de questões relacionadas ao empenho e o envolvimento com o serviço público, e não se utilizar de critérios como ficar doente ou não para avaliar e exonerar novos servidores.

Os/as trabalhadores/as em estágio probatório que tiverem dúvidas quanto aos seus direitos devem procurar o Sindicato.

**EXPEDIENTE** JORNAL DO SINDICATO é uma publicação do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema.

**Direção do Sindicato:** Jandyra Uehara Alves (presidente), José Aparecido da Silva, Maria Helena da Silva, Nadia Helena Guardini, Antonio Carlos Gonzaga, Roseli Aparecida Seto, Márcia Rezende Alencar, José Carlos da Silva, Epaminondas Rodrigues, Renilva Mota Ferreira, Peterson Maicon Ribeiro, Floripes de Aguiar Kikuti, Teotônio Alencar Neto e Luis Roberto de Paiva.

**Conselho Fiscal:** Neide Soares Fonseca, Sonia Aparecida Fernandes, Isabel Cristini Gomes, Ana Maria da Silva Santos, Luis Carlos Fabbrini da Silva e Maria Clara de Resende.

**Representantes na Federação:** Rosânea das Dores Mendes, Benedito de Oliveira Lima, Raquel Rodrigues do Prado e José Ferreira de Lima.

**Jornalista responsável:** Gonzaga do Monte (MTb 10835)

**Diagramação:** Cláudio Gonzalez (MTb 28961/SP)

**O Sindicato fica na Av. Antônio Piranga, 1156, Diadema, SP**

**CEP 09911-160 — Telefone: 4055-3288**

**Site: [www.sindema.org.br](http://www.sindema.org.br) Email: [sindema@terra.com.br](mailto:sindema@terra.com.br)**

## Sindicato e ISP – Internacional do Serviço Público lançam cartilha



*“As relações de poder são, possivelmente, as estratégias mais bem escondidas no corpo social”*

Michel Foucault

Todos estão convidados para o lançamento da cartilha e debate sobre a Discriminação e Assédio Moral e Discriminação no Ambiente de Trabalho, que vai acontecer no dia 24 de agosto, às 19h, na sede do Sindicato.

O objetivo da cartilha é conscientizar os/as trabalhadores/as de que o assédio e a discriminação devem ser denunciados e combatidos. A Cartilha foi elaborada pelo advogado do Sindicato, Dr. Aparecido Inácio em conjunto com a ISP – Internacional do Serviço Público, e será lançada no Sindema.

### Leis preveem punição

No Brasil, vários projetos já foram aprovados e existem mais de 80 projetos de lei em tramitação.

Em São Paulo, a Assembleia Legislativa derrubou o veto do governador Geraldo Alckmin ao projeto de lei 422/01, que previa punição para o assédio moral na administração pública estadual. Existem leis em Natal, Guarulhos, Bauru, Jaboticabal, Cascavel, Sidrolândia, Reserva do Iguaçu, Americana, Guararema, Campinas, Maceió, e no Estado de Pernambuco.

Uma novidade foi trazida pela Lei 11.768, de 14 de agosto de 2008, que proíbe o governo federal de oferecer financiamento público para quem praticar assédio moral.

Na Prefeitura de Diadema também enfrentamos situações de assédio moral que raramente são denunciadas. Na Campanha Salarial 2010, o governo municipal se comprometeu a “estabelecer mecanismos para coibição de toda e qualquer forma de assédio.”

Queremos ações imediatas e o envio de um projeto de lei municipal que conceitue o assédio moral e estabeleça mecanismos de denúncia e punições aos/as assediadores/as.

## Aposentadoria especial

### Previdência regulamenta concessão

Instrução normativa nº 1 publicada em 27 de julho pelo Ministério da Previdência deve apressar a concessão das aposentadorias especiais, pois ela regulamenta esse direito para todos/as os/as servidores/as aos quais o Supremo Tribunal Federal (STF) concedeu o mandado de injunção.

O Sindema entrou com a ação judicial em novembro de 2009 e em breve deveremos obter o mandado de injunção.

A instrução normativa nº 1 vai vigorar até que o Projeto de Lei 555/10 seja aprovado pelo Congresso. A medida estende ao/a servidor/a público/a um benefício que já é concedido aos/às trabalhadores/as das empresas privadas.

Antes, quando cobrados, os representantes da Prefeitura e do Ipred alegavam que as aposentadorias especiais não poderiam ser concedidas por falta de regulamentação. Agora não há mais desculpas e o grupo de trabalho para discutir a aposentadoria especial já pode ser formado.

### APOSENTADORIA ESPECIAL DOS/AS TRABALHADORES/AS COM DEFICIÊNCIA

Também está tramitando no Senado o Projeto de Lei 250/05, que trata da aposentadoria especial para pessoas com deficiência. No momento está para análise e votação na comissão de Constituição e Justiça.

O Sindicato quer que a Prefeitura forneça informações detalhadas sobre os/as trabalhadores/as com deficiência para começarmos um trabalho de mobilização e ampliação de seus direitos.