

Diadema, 27 de Fevereiro de 2015.

Ofício nº. 040-15

Ref.: Pauta de Reivindicações da Campanha Salarial 2015

Recebido em 27/02/15
FERNANDO III-113

Exmo. Senhor Prefeito

O SINDEMA – Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema, representante legal dos/as trabalhadores/as municipais, estatutários e celetistas da Prefeitura Municipal, Câmara Municipal de Diadema, Instituto de Previdência Social de Diadema e Fundação Florestan Fernandes, vem respeitosamente, apresentar a Pauta de Reivindicações Geral da categoria, bem como solicitar o seu atendimento.

Os/as trabalhadores/as reunidos em Assembleia no dia 26 de fevereiro de 2015 deliberaram como prioritárias as seguintes reivindicações a serem negociadas em calendário com datas e horários previamente agendados, sem prejuízo da negociação permanente de outras questões, em especial às pautas setoriais das diferentes áreas de trabalho da Prefeitura de Diadema.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2015

I – DA ABRANGÊNCIA E APLICABILIDADE

As reivindicações aqui apresentadas e que se constituirão em acordo firmado entre o SINDEMA e o Município de Diadema, abrangem todos/as os/as Trabalhadores/as Municipais, estatutários e celetistas da Prefeitura Municipal de Diadema, Câmara Municipal de Diadema, Instituto de Previdência Social de Diadema e Fundação Florestan Fernandes.

Os resultados das negociações receberão as formas jurídicas adequadas a cada caso, quais sejam leis municipais, decretos, portarias, ordens de serviço, instruções normativas e outras.

Na primeira reunião será estabelecido o cronograma de reuniões de negociação da Pauta, bem como os assuntos que serão tratados em cada delas.

As Atas das Negociações serão redigidas e assinadas ao final de cada negociação e constituem documento legal que vinculará o Município a cumprir integralmente as obrigações assumidas.

Destaca-se ainda que as questões acordadas na mesa de negociações vinculam o Chefe do Poder Executivo ao envio dos projetos de lei ao Poder Legislativo e à edição dos atos normativos que se fizerem necessários tais como decretos, portarias, instruções normativas e outros.

II – DA PUBLICIDADE DAS NEGOCIAÇÕES

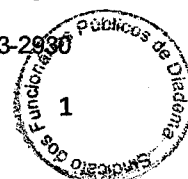
As atas das negociações, após assinadas, poderão ser disponibilizadas pelas partes nos seus veículos de comunicação.

Quando a publicação for parcial deverá constar expressamente a informação de que não se trata da íntegra da ata. As reuniões não poderão ser fotografadas, salvo de comum acordo entre as partes.

www.sindema.org.br • contato@sindema.org.br

Av. Antônio Piranga, 1156 • Vila Dirce • CEP 09911-160 • Diadema • SP • Tel/Fax: 11.55.4053-2930

CÓPIA



III – DAS CLÁUSULAS

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES CAMPANHA SALARIAL 2015

Pauta Econômica

- 11% de reajuste salarial (Reposição da inflação apurada pelo ICV Dieese de março/2014 a fevereiro/2015 mais aumento real para início da recomposição das perdas históricas).
- Estabelecimento de política de reposição das perdas salariais de 1997 a 2004, que totalizam 51,18%, baseado em índice do crescimento da receita do município.
- Aumento real do piso salarial e extinção imediata da referencia 1.

Benefícios

- Reajuste do vale refeição para R\$ 31,00 reais por dia (mesmo valor dos funcionários da Câmara de Diadema) e ampliação do benefício para todos/as os servidores/as.
- Reajuste do vale alimentação de R\$ 245,48 para R\$ 400,00 e pagamento de dois vales para dois cargos.
- Extensão de todos os benefícios conquistados pelos/as servidores/as da ativa aos aposentados com direito à paridade (abonos compensatórios, subsídio convênio médico, vale alimentação).
- Pagamento da licença prêmio, conforme opção do servidor, em pecúnia ou descanso, para todos/as que adquiriram o direito.
- Reajuste no valor do subsídio do convênio médico, de forma que o subsídio corresponda a 50% do valor do plano básico familiar conforme Acordo feito quando da Lei do Convênio Médico.
- Pagamento dos retroativos de insalubridade, biênios, diferença da quarta-parte sobre horas-extras e suplementação periculosidade, risco de vida, bem como do abono de permanência, vale transporte, progressão, enquadramento e demais direitos assegurados pela legislação.
- Pagamento de Vale-Transporte e Vale Refeição nos dias de convocação para hora-extra e Banco de Horas.
- Implantação de programa de habitação para os servidores de baixa renda (até 03 salários mínimos).

Terceirização

- Fim das terceirizações especialmente na Segurança Patrimonial, na Saúde com a SPDM (Unifesp e outros) e no Transporte. Convocação imediata dos Agentes Comunitários de Saúde aprovados em Concurso Público. Realização de Concurso público ainda em 2015 para os cargos de Agente de Cozinha e Nutricionista (Alimentação Escolar).

Cont. Ofício nº. 040-15

PCSC

- Implantação em 2015 de Plano de Cargos, Salários e Carreira que respeite todos os direitos previstos na legislação em vigor, estabeleça a adequação da tabela salarial e respectivos enquadramentos em novas referências, crie um sistema de promoção e progressão e solucione, através do princípio da isonomia salarial, os casos de desvios de função.
- Criação do cargo de agente de apoio escolar (inspetor de alunos) e profissional para apoio no atendimento dos alunos com deficiência.
- Plano de carreira dos trabalhadores da educação de acordo com a Resolução 005/2010 do Conselho Nacional de Educação que fixa as diretrizes nacionais para os Planos de Carreira e Remuneração dos Funcionários da Educação Básica pública.
- Conclusão imediata do Plano de Cargos, Salários e Carreira da Guarda Civil Municipal com Implantação carreira horizontal e reenquadramento na tabela salarial do Plano de Cargos, Salários e Carreira dos Guardas Civis Municipais.

Relações de Trabalho

- Mesa Setorial de Negociação Permanente, com representantes do Sindema e das diferentes secretarias para discutir pautas específicas dos vários setores.
- Estabelecimento de procedimentos que visem coibir o Assédio Moral.
- Criação de Lei Municipal que regulamente a Negociação Coletiva de Trabalho baseada nos princípios da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) e que estabeleça o direito de Organização por Local de Trabalho (OLT).

Jornadas

- Implantação imediata de um terço da jornada de trabalho docente para todos os professores destinado ao planejamento e outras atividades pedagógicas de acordo com a Lei nº 11.738 (Lei do Piso) e com parecer CNE/CEB nº 18/2012.
- Ampliação do número de folgas da jornada especial 12x36.
- Redução da jornada de trabalho de 40 horas para 30 horas semanais, sem redução salarial.
- Cumprimento do Estatuto do Magistério no que se refere à adesão de jornada.

Gratificações e Adicionais

- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com lei federal.
- Extensão da Gratificação por atuação no PSF – Programa Saúde da Família, para todos/as os/as profissionais de saúde do Programa.

www.sindema.org.br • contato@sindema.org.br

Av. Antônio Piranga, 1156 • Vila Dirce • CEP 09911-160 • Diadema • SP • Tel/Fax: 11.55.4054-2930

Cont. Ofício nº. 040-15

- Pagamento de imediato da Gratificação de 30% por Periculosidade aos Guardas Civis Patrimoniais de acordo com lei federal.
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores da saúde, inclusive administrativos e recepção.

Condições de trabalho

- Condições de trabalho adequadas, com atenção especial aos fatores laborais que comprometem a saúde e a segurança dos (as) trabalhadores (as).
- Manutenção periódica de prédios, equipamentos e aquisição e reposição de material de trabalho.
- Condições de segurança nos Equipamentos a Secretaria de Saúde, com Guardas Civis Patrimoniais e com equipamentos de comunicação em tempo integral nas Unidades; Guardas Civis Municipais nas Unidades de Saúde 24 horas.
- Aquisição e fornecimento de EPI s – equipamentos de proteção individual de qualidade e em quantidade suficiente para todos os/as trabalhadores/as. Fornecimento de uniformes, sapatos, luvas e outros.

Aproveitamos o ensejo para reafirmar o compromisso da nossa categoria com a construção de serviços públicos de qualidade, que correspondam aos seus anseios, direitos e necessidades da população de Diadema.

Por oportuno, renovamos os nossos préstimos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,


JOSE APARECIDO DA SILVA



Presidente do Sindicato dos Funcionários Públicos de Diadema

Excelentíssimo Senhor

LAURO MICHELS SOBRINHO

DD. Prefeito do Município de Diadema / SP.